



**SAHINLER**  
G R U P

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**  
**RAPORU** | **2023**

Bugünün Adımları, Yarının Sürdürülebilirliği

# İçindekiler

## 3 Rapor Hakkında YK Başkanı Mesajı

### Şahinler Grup Hakkında

- 5 Hikayemiz ve Değerlerimiz
- 6 Şahinler Grup Kilometre Taşları
- 7 Grup Şirketleri
- 11 Rakamlarla Şahinler Grup
- 12 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz

## 18 Şahinler Grup Sürdürülebilirlik Bakış Açısı

- 19 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 21 Önemlilik ve Paydaş Katılımı
- 27 Çalışmaları
- 27 Sürdürülebilirlik Öncelikleri

## 44 Şahinler Grup İşe Bakış Açısı

- 45 Yüksek Kalite
- 47 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
- 48 Değer Zinciri

## 58 EKLER

- 59 Performans Göstergeleri
- 68 GRI İndeksi
- 74 İletişim

## 13 Şahinler Grup Kurumsal Yönetime Bakış Açısı

- 14 Yönetim Kurulu Yapısı
- 16 Risk Yönetimi ve İç Denetim
- 17 Etik ve Uyum

## 33 Şahinler Grup Çevre Bakış Açısı

- 35 Sorumlu Kaynak Kullanımı
- 36 Enerji Verimliliği ve Tasarrufu
- 37 Yenilenebilir Enerji Kullanımı
- 38 İklim Değişikliğine Uyum ve
- 38 Karbon Ayak İzi
- 40 Ürün Güvenliği ve Kimyasal
- 40 Yönetimi
- 41 Döngüsel Ekonomiye Katkı ve
- 41 Sorumlu Atık Yönetimi
- 43 Sürdürülebilir Ürünler

## 50 Şahinler Grup İnsana ve Topluma Bakış Açısı

- 51 Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
- 52 Çalışan Refahı ve Memnuniyeti
- 54 Eğitim ve Gelişim
- 55 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 56 Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- 56 Çalışmaları



## Rapor Hakkında

Doğal kaynakların korunması ve geri dönüşümün olumlu katkısı üzerine kurduğumuz iş yapımız ile, Şahinler Grup olarak kurulduğumuz ilk günden bu yana çevresel sürdürülebilirlik odağında faaliyetlerimizi devam ettirirken, sürdürülebilirliğin her bir boyutunda sürekli gelişim ilkesini benimsiyoruz. Her geçen yıl ilerleme hedeflediğimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin bir yansıması olan ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımız ile paylaşmanın gururunu taşıyoruz.

Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) yürekten destekliyor, parçası olduğumuz topluma ve paydaşlarımıza karşı görev ve sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Bu desteğimizin bir göstergesi olarak raporda sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile birlikte desteklediğimiz SKA'lara yer veriyoruz.

Bu amaçlarla 'Sürdürülebilirlik Ajansı' danışmanlığında hazırladığımız Şahinler Grup 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'muz çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlardaki sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, iyi uygulamaları ve hedeflerimizi içermektedir.

Şahinler Grup bünyesindeki; 'Şahinler Metal Sanayi Ticaret ve Anonim Şirketi' ve 'A Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.' yapılarının altındaki Şahinler Metal, A Kablo ve Şahinler Çelik Halat markalarının, 1.1.2023-31.12.2023 tarihleri arasında, Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetlere yer verilen raporumuz, GRI (Global Reporting Initiative) Standartları 2021'e uygun olarak, uyumlu (in accordance with) alternatifiyle hazırlanmış olup, Türkçe ve İngilizce yayınlanmış ve dış denetimden geçmemiştir.

Yaptığımız işin doğası gereği sürdürülebilirlik faaliyetlerini odağımıza aldığımız tüm faaliyetlerimizde siz değerli paydaşlarımızın düşünce ve önerilerine büyük önem veriyoruz. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimize ve raporumuza dair her türlü geri bildirim, soru, görüş ve önerilerinizi [surdurulebilirlik@sahinler.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@sahinler.com.tr) adresine iletmenizi rica ediyoruz.

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,



50 yılı aşkın süredir ülkemizin sanayi gelişimine katkı sağlayan Şahinler Grup olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir dönüm noktasındayız. Ülkemizde sektör lideri olarak faaliyet gösterdiğimiz ikincil alüminyum sektörüne ek olarak yüksek kalite kablo ve çelik halat üretimlerimiz ile ülke ekonomisine katkı sağlarken sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimizin merkezine yerleştirdik. Çevreye, topluma ve ekonomik büyümeye olan sorumluluklarımızın bilincinde attığımız adımları paylaştığımız bu raporla, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda geldiğimiz noktayı sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Yaşadığımız çağ, iklim değişikliği, kaynakların tükenmesi, artan nüfus ve küresel eşitsizlikler gibi ciddi sorunlarla karşı karşıya. Bu sorunlar, sadece gezegenimizi değil, aynı zamanda iş yapış şekillerimizi ve geleceğimizi de derinden etkiliyor. Tüketiciler, yatırımcılar ve çalışanlar, şirketlerden daha şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir uygulamalar bekliyor. Bu bağlamda, sürdürülebilirliğin artık sadece bir tercih değil, aynı zamanda rekabette öne çıkmanın ve uzun vadeli başarının anahtarı haline geldiği kanaatindeyim.

Şahinler Grup olarak, sürdürülebilirliği sadece çevresel etkilerle sınırlı bir kavram olarak görmüyoruz. Sürdürülebilirlik bizim için, ekonomik büyüme, sosyal sorumluluk ve çevresel korumayı dengede tutmak anlamına geliyor. Bu kapsamda, faaliyet gösterdiğimiz her alanda sürdürülebilirlik ilkelerini benimsiyor ve sürekli iyileştirme kültürünü benimsiyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik boyutunda ikincil alüminyum üretimiyle atıkların ekonomiye kazandırılması, enerji verimliliği projeleri, su tüketiminin azaltılması ve emisyonların düşürülmesi gibi konularda önemli adımlar atıyoruz. İstanbul ve Ankara tesislerimizde uyguladığımız çevre yönetim sistemleriyle, çevresel etkilerimizi minimize etmeye çalışıyoruz.

Ekonomik sürdürülebilirlik için yenilikçi ürünler geliştirerek, müşteri memnuniyetini artırıyor ve pazar payımızı büyütüyoruz. Tedarik zincirimizi güçlendirerek, yerel ekonomilere katkı sağlıyor ve uzun vadeli bir büyüme sağlıyoruz. Ve sosyal sürdürülebilirlik için insan ve çalışan haklarına özen göstererek çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Toplumla ilişkilerimizde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalarak, yerel topluluklara destek oluyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda daha yapacak çok işimiz olduğunun da farkındayız. Gelecek stratejilerimizi bu farkındalıkla planlıyor, gelecek yatırımlarımızda bu bakış açısıyla hareket ediyoruz. Şahinler Grup olarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla.

Yönetim Kurulu Başkanı  
**Osman Şahin**



# ŞAHİNLER GRUP HAKKINDA

## Hikayemiz ve Değerlerimiz

Yarım Asırlık Yolculuk...

1970'li yılların başında, Ankara'da, kurucumuz Osman Şahin tarafından, günümüzde Türkiye'de ikincil alüminyum sektöründe lider olan ve grubumuzun amiral gemisi 'Şahinler Metal'in temelleri atıldı. 'Şahinler Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.' kısa süre zarfında Ankara'da metal ticareti konusunda öne çıkan isimlerden olurken, Osman Şahin'in üretime olan merakı ve inancıyla sanayiye geçiş yapıldı ve bu yolculuğun sonunda ülkemizin en büyük 500 sanayi kuruluşundan biri yaratılmış oldu.

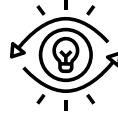
Faaliyet gösterdiğimiz ülkeye ve bölgeye faydalı olma odağında çıktığımız bu yolda, elde ettiğimiz başarıları ve yarım asırlık tecrübemizi yeni faaliyet alanlarına taşıyarak hizmet yelpazemizi genişlettik.

Hali hazırda ikincil alüminyum üretiminin yanı sıra 'A Kablo' markası ile, Türkiye'de en iyiler arasında anılan alüminyum enerji kabloları ve 'Şahinler Çelik Halat' markası ile çelik halat üretimine başlayan şirketlerimiz metal sanayi üretiminin önemli oyuncularından olmuştur.

Tüm bunlara ek olarak, Şahinler Grup olarak ülkemizin jeopolitik konumu ve lojistik avantajlarından faydalanmak üzere kurulan Bursa Gemlik'teki uluslararası RODAPORT'un kurucu ortaklarından biri olurken, yeni ve güncel bir sektör olan Elektronik Denetleme Sistemi (EDS) faaliyetleriyle Türkiye'nin farklı bölgelerinde hizmet vermeye başladık. Gayrimenkul yatırımlarımızın değerlendirilmesi amacıyla kurduğumuz OPEG A.Ş. ile inşaat alanındaki faaliyetlerimizi yürütürken her geçen gün dijitalleşen dünyaya ayak uydurabilmek ve inovatif fırsatların gücünü elde etmek amacıyla '3 Nokta Bilgisayar'ın kurucusu olduk.

Metal ticareti ile başladığımız ve kısa sürede güçlenerek büyüdüğümüz sanayi yolculuğumuzda, halen %100 Türk sermayesiyle, üstün kalite ve iş etiği öncelikleri anlayışıyla ve sürdürülebilirlik odağında hizmet veriyoruz.

## Vizyon, Misyon, Değerler ve İlkeler



### Vizyonumuz

Vizyonumuz, "İkincil Alüminyum, Alüminyum/Bakır İletken ve Kablo, Genel ve Özel Amaçlı Çelik Halatlar, Tellerde" Dünya'nın ilk tercihi olmaktır.



### Misyonumuz

Misyonumuz, hizmet verdiğimiz pazarlara dünya standartlarında ürünler sunmaktır. Bunu yaparken istekli hizmet, zorlukların üstesinden gelmek için kapsamlı çözümler üreten, üstün kalite, ileri mühendislik, öncü teknoloji ve kullanıcılarımızın güvenliğine dikkat etmeye çalışan bir firma olmak.



### Değerlerimiz

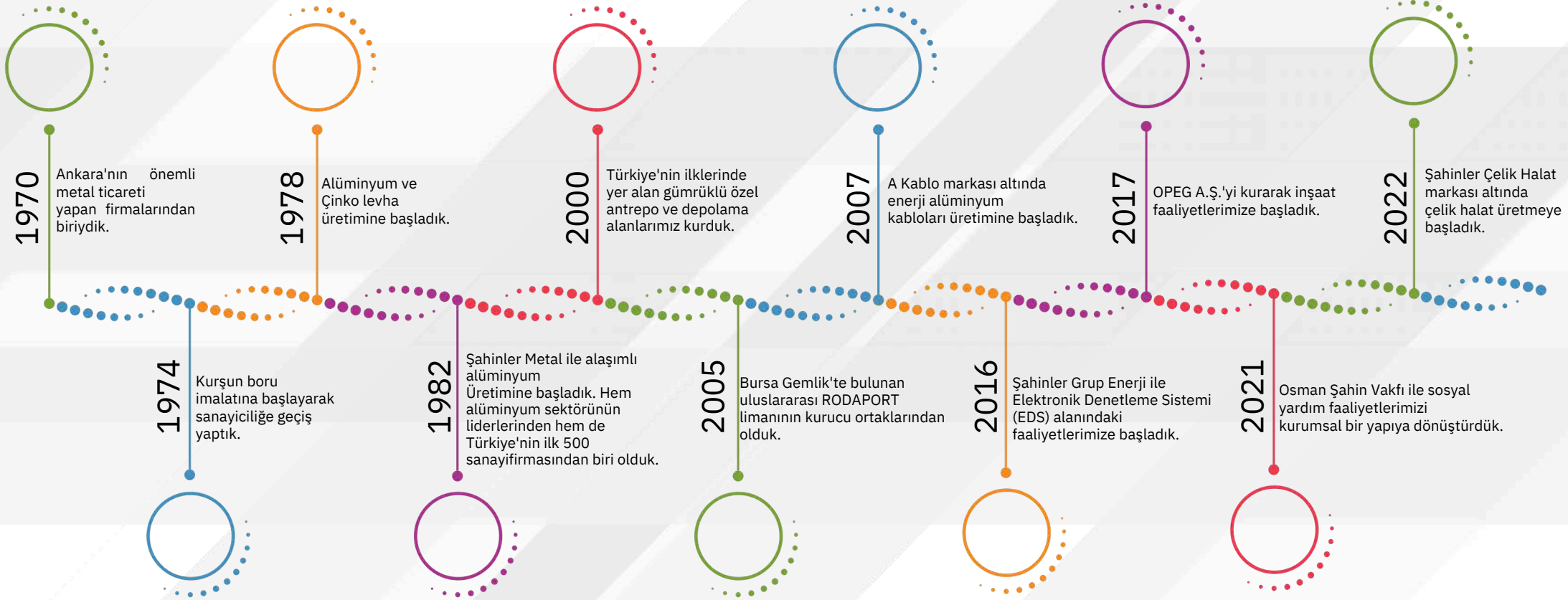
- ✓ Üstün iş ahlakımızla üretiyoruz.
- ✓ Azimli ruhumuzla engelleri aşıyoruz.
- ✓ Yenilikçi yapımızla fark yaratıyoruz.
- ✓ Girişimciliğimizle sınırları zorluyoruz.
- ✓ Cesaretli karakterimizle adımlarımızı geleceğe doğru atıyoruz.
- ✓ İtibarlı bir duruş sergilemeyi önemsiyoruz.
- ✓ Sürdürülebilir uygulamalarla sorumluluk alıyoruz.
- ✓ İnsana ve doğaya saygı duyuyoruz.
- ✓ İçinde bulunduğumuz topluma ve ülkemize fayda sağlıyoruz.



### 3 Temel İlkemiz

- » Dürüstlük
- » Güven
- » Samimiyet

## Şahinler Grup Kilometre Taşları





## GRUP ŞİRKETLERİ

1970'li yıllardan günümüze her geçen gün büyüyen Şahinler Grup olarak her biri kendi sektörünün en iyi isimlerinden olan grup şirketlerimizin gelişimine şahit olmaktan gurur duyuyoruz. Çalıştığımız her alanda, üstün kalite ve müşteri memnuniyeti odağında; toplumsal ve çevresel önceliklerimizin bilincinde en iyiyi hedefliyor tüm operasyonel ve stratejik planlarımızı bu doğrultuda hazırlıyoruz. Bu bakış açısıyla büyüyen ve İstanbul ve Ankara'da toplamda 88.417 m<sup>2</sup> tesisimizde hizmet veren Şahinler Grup çatısı altındaki markalarımız;

## Şahinler Metal

Grubun amiral gemisi ve Türkiye'de ikincil alüminyum üretiminde lider markamız olan Şahinler Metal, 1970 yılında Ankara'da kurulmuştur. Sürdürülebilir kaynakların gücüne inanarak geri dönüşümlü hurda ve diğer malzemelerden ürettiğimiz alüminyum külçe, deoksidant grubu, biyet grubu, slap ve kütük ürünleriyle sürdürülebilir bir dünyaya katkı sunuyoruz. 12.957 m<sup>2</sup> kapalı alanlı ve teknolojik altyapıyla donatılmış tesisimizde otomotiv, beyaz eşya ve demir çelik başta olmak üzere birçok sektöre hammadde sağlarken çevreye özenli, çalışanlarımıza ve topluma duyarlı kurum kültürümüz ile hareket ediyoruz. Sahip olduğumuz tecrübeyi üstün teknolojik altyapımız ile harmanlayıp kalite odağında ürün grupları sunarak sektördeki liderliğimizi koruyoruz

### Geri Dönüşümle Geleceğe Değer Katıyoruz

1970'li yıllardan günümüze her geçen gün büyüyen Şahinler Grup olarak her biri kendi sektörünün en iyi isimlerinden olan grup şirketlerimizin gelişimine şahit olmaktan gurur duyuyoruz. Çalıştığımız her alanda, üstün kalite ve müşteri memnuniyeti odağında; toplumsal ve çevresel önceliklerimizin bilincinde en iyiyi hedefliyor tüm operasyonel ve stratejik planlarımızı bu Firmamız, alüminyum hurdayı eriterek yeniden kullanılabilir alüminyum üretimi yapan bir şirket olarak, doğaya ve insana olan sorumluluğumuzu her zaman ön planda tutmaktadır. Yaptığımız iş sadece ekonomik değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal boyutlarıyla da sürdürülebilir bir geleceğe hizmet etmektedir. Bu misyonu gerçekleştirirken, üretim faaliyetlerimizle karbon ayak izini azaltıyor, enerji verimliliğini destekliyor ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz. Geri dönüşümle elde ettiğimiz her bir alüminyum parçası, şirketimizin gelecek nesillere bıraktığı sürdürülebilir bir mirasın parçasıdır.

doğrultuda hazırlıyoruz. Bu bakış açısıyla büyüyen ve İstanbul ve Ankara'da toplamda 88.417 m<sup>2</sup> tesisimizde hizmet veren Şahinler Grup çatısı altındaki markalarımız;

### Hurdadan Üretimin Avantajları

**Çevresel Katkı** Alüminyum, sonsuz kez geri dönüştürülebilir bir metal olması nedeniyle sürdürülebilirlik açısından çok önemli bir kaynaktır. Hurdadan üretim yapmak, doğal kaynakları tüketmeden yeni üretim döngülerini destekler. Bu sayede, doğadan yeni kaynak çıkarılmasının önüne geçerek çevresel yüklenmeyi azaltıyoruz. Ayrıca, hurdayı ekonomiye kazandırarak, atık yönetimini daha etkili hale getiriyoruz.

**Enerji Tasarrufu** Alüminyum hurdasını geri dönüştürmek, birincil alüminyum üretimine kıyasla %95'e varan enerji tasarrufu sağlar. Bu çarpıcı oran, enerji tüketiminin azaltılmasını ve dolayısıyla sera gazı emisyonlarının düşmesini beraberinde getirir. Firmamız, bu enerji tasarrufunu sağlayarak hem ekonomik hem de çevresel fayda yaratmaktadır.

**Karbon Ayak İzinin Azaltılması** Birincil alüminyum üretimi, büyük miktarda karbon salımına neden olan yoğun enerji tüketimi gerektirir. Ancak hurda alüminyumun geri dönüşümü, karbon ayak izimizi büyük ölçüde azaltmamızı sağlar. Bu, iklim değişikliğine karşı verilen mücadelede önemli bir katkıdır.

**Sıfır Atık Yaklaşımı** Üretim döngümüzde hurda alüminyumunu yeniden kullanarak sıfır atık hedefini destekliyoruz. Bu sayede, üretimden kaynaklı atıkların doğaya olan etkisini minimuma indiriyor ve kaynakları daha etkin bir şekilde kullanıyoruz.

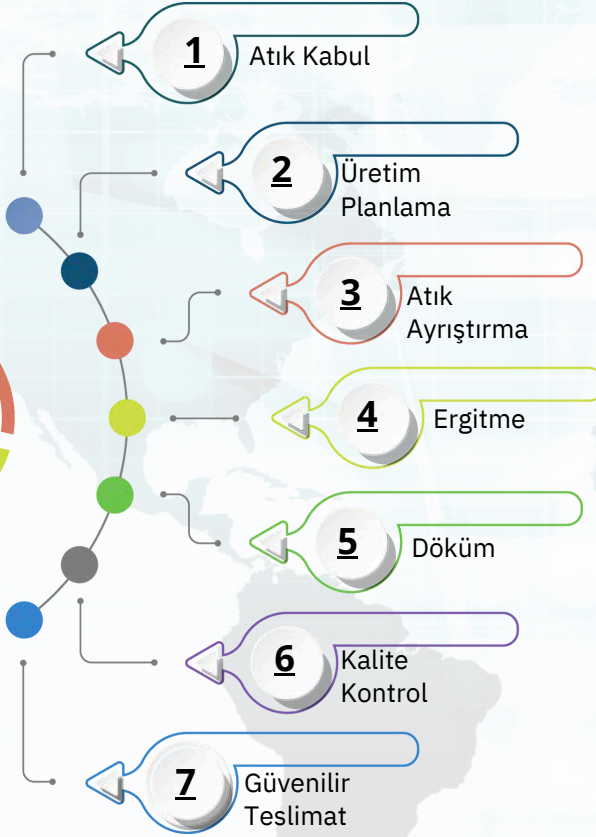
**Ekonomik ve Toplumsal Katkı** Hurdadan üretim yapmak hem ekonomik hem de toplumsal fayda sağlar. Geri dönüşüm sektörü, yeni istihdam olanakları yaratır ve yerel ekonomilere katkı sağlar. Aynı zamanda, maliyetleri azaltarak üretim süreçlerini daha sürdürülebilir hale getirir.

**İnovasyon ve Sürekli Gelişim** Firmamız, sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirebilmek için yenilikçi teknolojilerden faydalanır. Geri dönüşüm süreçlerimizi iyileştirmek ve verimliliği artırmak için Ar-Ge çalışmalarına önem veriyoruz. Bu çalışmalar, sürekli gelişim anlayışımızın bir parçasıdır ve sektördeki liderliğimizi güçlendirmektedir.

**Gururumuz ve Taahhüdümüz** Bir şirket olarak, alüminyum hurdasını yeniden hayata kazandırmanın gururunu yaşıyoruz. Bu faaliyetimizle sadece bir metalurji şirketi olmanın ötesine geçiyor, geleceğin çevre dostu çözümlerine katkı sağlıyoruz. Doğal kaynakları koruma, karbon emisyonlarını azaltma ve enerji tasarrufu sağlama hedeflerimizle, insanlığın ve gezegenimizin geleceğine olan taahhüdümüz sürecektir.

Firmamız, geri dönüşümle elde ettiği alüminyum sayesinde sürdürülebilir bir dünya için çalışmanın gururunu yaşamaktadır. Bu misyon, sadece bir iş modeli değil, aynı zamanda bir sorumluluk bilincidir. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma amacıyla hareket ederken, geri dönüşümle elde edilen her bir alüminyum parçasını bir umut olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuz, yenilikçilik ve çevre bilinci ile devam edecektir.

## Hurdadan Metale Yolculuk



**1.**İç ve dış piyasadadan tesise gelen hammaddeler evraksal kontrollerden geçtikten sonra radyasyon ölçüm noktasından geçirilir. Radyoaktivitesi ulusal normlara göre kabul edilebilir düzeyde olan hammaddeler tesis içerisinde, hammadde stok alanına alınır.

**2.**Tesiste stoklanan hammaddeler, siparişi verilen ürünlerin içeriğine göre ayrıştırma hattına sevk edilir.

**3.**Farklı alaşım ve formlardaki malzemeleri, konusunda uzman ekiplerimiz ve üstün teknolojiye dayanan üretim hatlarımızla ayrıştırıyor, ergitme prosesimize hazır hale getiriyoruz.

**4.**Hammadde kaynaklarımızı yüksek ergitme teknolojisine sahip ve **Türkiye'nin en büyük kapasiteli** indüksiyon, reverber ve döner fırınlarımızda verimli bir ergitme işleminden geçiriyoruz.

**5.**Yüksek kapasiteli fırınlarımız ile uluslararası alaşım standartlarına uygun alüminyum yarı mamul dökümlerini gerçekleştiriyoruz.

**6.**Müşterilerimize uluslararası kalite norm ve standartlarında ürünler göndermeyi nihai amacımız görerek dökümleri gerçekleştirilen ürünlerimizi üst düzey kalite standartlarıyla donatılmış laboratuvarlarımızda kalite testlerinden geçiriyoruz.

**7.**Üretim prosesi kadar teslimat süreçlerimizi de önemsiyor, ürünlerimizi ihtiyaç duyulan yer ve zamanda, en iyi koşullarda müşterilerimizle buluşturuyoruz.



## A Kablo

'Enerjiyi A Kalite Taşımanın Yolu' mottosuyla 2007 yılında İstanbul'da Şahinler Grup çatısı altında kurulan A Kablo şirketi ile AG, OG ve YG Enerji nakil hatlarında kullanılan AAAC, AACSR, ACSR ve AAC her türlü çelik ve alüminyum özlü iletkenler, 9,5-12 mm alüminyum filmaşın, alüminyum teller, kablo özü ve 0.6/1 kV PE, HDPE ve XLPE yalıtkanlı hava hattı kabloları (AER), alüminyum iletkenli yeraltı enerji kabloları üretmekteyiz. 8623 m<sup>2</sup> kapalı alan tesisimizde, ürettiğimiz yüksek kaliteli enerji nakil hattı iletkenleri, havai hat ve yeraltı enerji kabloları ile ülkemizin altyapısının gücüne güç katmanın gururunu taşıyoruz.

Kendi alanında ülkemizin önde gelen kuruluşlarından biri olan firmamız, 2009 yılından beri yaklaşık 30,000 m<sup>2</sup> kapalı alan üzerine kurulu kendi tesislerinde üretime devam etmektedir. A Kablo, AG, OG ve YG Enerji nakil hatlarında kullanılan AAAC, AACSR, ACSR ve AAC her türlü çelik ve alüminyum özlü iletkenler, 9,5-12 mm alüminyum filmaşın, alüminyum teller, kablo özü ve 0.6/1 KV PE, HDPE ve XLPE yalıtkanlı hava hattı kabloları (AER), alüminyum iletkenli yeraltı enerji kabloları üretmektedir.

Kalite anlayışı, müşteri odaklı çalışma prensibi, tecrübeli kadrosu ve artan satış pazarlama ağı sayesinde firmamız gelişen teknoloji ile birlikte kendine yeni hedefler koyarak yoluna devam etmektedir.

## Şahinler Çelik Halat

2021 yılında temelleri atılan ve 2022 yılında Ankara'da Şahinler Grup çatısı altında üretime başlayan 'Şahinler Çelik Halat' markamız ile Çok Telli Çelik Halatlar, Endüstriyel ve Yaylık Çelik Teller, Monotron Halatlar, Topraklama Telleri, ACSR Çelik Özler ile birlikte Zırh Telleri imalatı gerçekleştiriyoruz. Ürettiğimiz üstün kaliteli çelik halatlar ile liman, vinç, asansör, inşaat, demir çelik, balıkçılık, beyaz eşya ve otomotiv yan sanayi gibi birçok sektöre çözüm üretiyoruz.

Türkiye'nin ilk ve tek 150mm'e kadar halat üretim kabiliyetine sahip çelik halat kuruluşu olmanın haklı gururunu yaşadığımız Şahinler Çelik Halat markamız ile 18145 m<sup>2</sup>'si kapalı olmak üzere toplam 23.182 m<sup>2</sup> tesisimizde yenilikçi yaklaşımlarla dünya standartlarında ürünler üretmeyi ve uluslararası pazarda markalaşmayı amaçlıyoruz.

2021 yılı sonlarında temeli atılan, 2022 yılı içerisinde imalat yolculuğuna başlayan ŞAHİNLER ÇELİK HALAT, metal sektöründe 50 yılı aşkın süredir deneyimi olan ve Türkiye'nin ilk 500 sanayi kuruluşu içerisinde kendisine sürekli yer bulan ŞAHİNLER GRUP'umuzun yeni yatırımdır. Yenilikçi yaklaşımlarla dünya standartlarında ürünler üretmeyi ve markalaşmayı kendisine hedef belirleyen markamız, 150mm'e kadar halat üretim kabiliyetine sahip Türkiye'nin ilk ve tek çelik halat kuruluşudur. ŞAHİNLER GRUP şirketlerinin temeli "Dürüstlük", "Güven" ve "Samimiyet" ilkeleri üzerine kurulmuştur. Böylelikle; en yeni markamız çelik halat sektöründe de hızlıca adından söz ettirmeyi başarmış ve heyecan uyandırmıştır. Tecrübeyi yenilikçi anlayışla harmanlayarak ve gelişimci yönetim yapısıyla birlikte hedefi en üst noktalarda belirleyerek, kısa zamanda bu hedefleri başarıya yolunda emin adımlarla ilerlemiş ve ilerlemeye devam etmektedir.



## Şahinler Çelik Halat

Firmamız Çok Telli Çelik Halatlar, Endüstriyel ve Yaylık Çelik Teller, Monotron Halatlar, Topraklama Telleri, ACSR Çelik Özler ile birlikte Zırh Telleri imalatı yapmaktadır.

### • ÇELİK HALATLAR:

TS EN 12385 Standartlarında 8 mm ila 150 mm arası çok geniş bir üretim yelpazesine sahiptir. Vinç Halatları, Denizcilik Halatları, Asansör Halatları, Madencilik Halatları, Sondaj Halatları, Teleferik Halatları, Balıkçılık Halatları, Ormancılık Halatları, Özel Proje Halatları, Dönmez Halatlar, Swage Halatlar, Compact Halatlar, Plastik Dolgulu Yüksek Mukavemetli yeni nesil halatlar imal etmektedir

### • ENDÜSTRİYEL VE YAYLIK ÇELİK TELLER:

TS EN 10270-1 Standartlarında, Otomotiv Yan Sanayi, Beyaz Eşya Yan Sanayi, Endüstriyel Tarım, Endüstriyel Sanayi, Mobilya ve Tekstil gibi birçok sektörde kullanılan çelik telleri fosfat kaplı ve galvaniz kaplı olarak imal etmektedir. 0,30 mm'den 13 mm' e kadar üretim kabiliyetine sahiptir.

### • MONOTRON HALATLAR:

Havai Tip Telekom Kablolari, Tarım ve Sera Uygulamaları, Otomotiv Yan Sanayi, Mimari ve Peyzaj Düzenlemeleri vb. birçok alanda kullanılan Monotron halatların imalatı istenilen konstrüksiyonlarda ve çaplarda imal edilmektedir.

### TOPRAKLAMA TELLERİ:

Enerji İletim Hatları ile birlikte, bina ve fabrika topraklamalarında kullanılan ürünlerin, TS EN 50182, TS EN 50189, TS EN 63284, ASTM B 498, ASTM A 475 veya müşteri şartnamelerine göre Monotel, 1x7, 1x19, 1x37 ve 1x61 konstrüksiyonlarda imatları yapılmaktadır.

### • ACSR ÇELİK ÖZLER & ZIRH TELLERİ:

TS EN 50182, TS EN 50189, TS EN 63284, ASTM B 498, ASTM A 475 veya müşteri şartnamelerine göre ACSR tek tel veya 1x7, 1x19, 1x37 ve 1x61 konstrüksiyonlarda imatlar yapılmaktadır. Zırh Tellerinde ise BS5467 ve BS6724 kablo standartlarına uygun ürün imatları yapılmaktadır.

## Diğer Şirketler

### Şahinler Grup Enerji A.Ş.

2016 yılında kurulan Şahinler Grup Enerji A.Ş. bünyesinde Şahinler Grup'un yarım asırlık tecrübesini teknoloji ile buluşturarak EDS (Elektronik Denetleme Sistemi) ve Trafik Yönlendirme Sistemleri çözümlerini hayata geçirdik. Her geçen gün gelişen teknolojinin izinde başladığımız bu yolculuğumuzda inovatif bakış açımızla ilerlemeyi ve ülkemize katma değer kazandıracak projelere imza atmaya hedefliyoruz.

### OPEG A.Ş.

Şahinler Grup çatısı altında 2017 yılında kurulan ve inşaat alanında faaliyet gösteren OPEG A.Ş. Şahinler Grup kalitesi ve tecrübesini inşaat sektörüne taşımayı hedefliyor, kalite ve müşteri memnuniyeti odağındaki bakış açımızla inşaat sektöründe emin adımlarla ilerlemeyi amaçlıyoruz.



## Rakamlarla Şahinler Grup



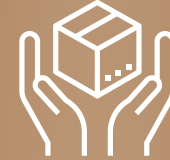
**50+ Yıl**



**2 lokasyonda toplam  
88.000 m<sup>2</sup> tesis**



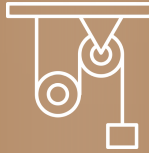
**ISO500 Listesinde  
15+ Yıl**



**Yılda 192.000 Ton  
İkincil Alüminyum  
[SB1] Üretimi**



**Yılda 50.000 Ton  
Alüminyum Bakır Tel  
ve Filmaşın Üretimi**



**Yılda 50.000 Çelik  
Halat Üretimi**



**Yıllık 20.000.000 Metre  
Havai Hat ve Yeraltı  
Kabloları**



**GES ile %40 Enerji  
Tasarrufu**



**Cüruf Geri Kazanım  
Tesisi ile %5  
Mineral Kazanımı**



**15.000+ Saat Eğitim**



## KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

Birlikteliğin gücüne inanarak çıktığımız bu yolda, sektörel inisiyatiflerle çalışmayı bizi ileriye taşıyacak girişimler olarak kabul ediyoruz. Bu amaçla üye olduğumuz dernek ve odalar;

- ↳ TALSAD (Türkiye Alüminyum Sanayiciler Derneği)
- ↳ İstanbul Sanayi Odası
- ↳ Ankara Sanayi Odası
- ↳ Ankara Ticaret Odası
- ↳ İMMİB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri)
- ↳ Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri (OAİB)
- ↳ KABLODER (Kablo Sanayicileri Derneği)



## ÖDÜLLERİMİZ

Üstün kalite ve müşteri memnuniyeti odağında attığımız her adım başarı yolculuğumuzda bize hız kazandırıyor. Bu bakış açısıyla ilerlediğimiz ticari yolculuğumuzda başarılarımızın takdir edilmesi motivasyonumuzu yükseltiyor.

- ↳ 2017 yılında 'Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen 100 Şirketi' listesinde 73. Sırada yer aldık.
- ↳ 2023 yılında İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği İnovalig 2023 yarışmasında, yarışmaya katılan 2003 firma arasında, İnovasyon Stratejisi kategorisinde 8.lik ödülü kazandık.
- ↳ 15 yıldır kesintisiz şekilde Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesi olan 'İSO500' listesinde var olmaktan mutluluk duyuyoruz. 2009 yılında 424. Sıradan girdiğimiz İSO500 listesindeki yerimizi 2023 yılında 232. sıraya taşımanın haklı gururunu yaşıyoruz.
- ↳ Gücünü gelecekte ve yenilikten alan bakış açımızla her geçen gün büyürken, ülkemize üretim ve istihdam alanlarında katkı sağlamayı ve sektörümüzdeki lider konumumuzu korumayı hedefliyoruz.



ŞAHİNLER GRUP  
KURUMSAL YÖNETİME  
BAKIŞ AÇISI





## Şahinler Grup Kurumsal Yönetime Bakış Açısı

50 yılı aşkın tecrübeyi yenilikçi bakış açısıyla harmanladığımız Şahinler Metal bünyesinde kurumsal yapının getireceği güce inanıyor ve bu bakış açısıyla tüm stratejilerimizi kurumsallaşma yolunda şekillendiriyoruz. Kurumsal yapımızı teknolojik altyapı ile güçlendirirken; karar alma süreçlerimizi, risk yönetimi ve iç denetim faaliyetlerimizi hızlandırma ve etik çalışmalarımızı kurum kültürümüze ve değerlerimize bağlı kalarak geliştirme amacı taşıyoruz.

Aile şirketlerinin gücü olan bağlılık ve kararlılığı modern kurumsal yönetim ilkeleriyle harmanladığımız yönetim yapısında geleneklerine sahip çıkarak yenilikçiliği hedefleyen bir bakış açısı ile hareket ediyoruz. Aile şirketi yapısındaki risklerin farkında olarak başlattığımız 'Aile Anayasası' çalışmalarımızı 2025 yılında tamamlamayı hedefliyoruz.

## Yönetim Kurulu Yapısı

Kurumsal bakış açısının getirdiği avantajları tüm grup bünyesine yaymak ve merkezi yönetim sağlamak amacıyla Şahinler Grup çatısı altında faaliyetlerini sürdürdüğümüz Şahinler Metal, A Kablo ve Şahinler Çelik Halat markalarımızın yönetimini tek elden gerçekleştiriyoruz. Yetki devrine ve dağılımına önem verdiğimiz yönetim süreçlerimizde adalet ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz.

Güçlü bir yönetim yapısına sahip olmayı öncelikli hedeflerimizden gördüğümüz Şahinler Grup yapısında yönetim kurulumuz 3 kişiden oluşmaktadır. Kadın temsilinin karar alma sürecindeki farklı bakış açılarına ve deneyimlere entegre edilmesinin kritik öneminin bilincinde olarak yönetim yapımızda kadın temsiliyetine önem veriyoruz. Bu bakış açısıyla, 1 kadın ve 2 erkek yönetim kurulu üyemiz ile çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir yapıda yönetim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Şahinler Grup çatısı altında; Şahinler Metal, A Kablo ve Şahinler Çelik Halat markaları için stratejik hedefleri belirleyen ve şirketimizin geleceğini şekillendiren önemli kararlara imza atan yönetim kurulumuz, ayda 1 kez toplanmakta, ilgili toplantılar sadece mevcut projelerin değerlendirilmesi için değil, aynı zamanda yeni fırsatların keşfedilmesi ve sürdürülebilirlik ilkelerinin yönetim süreçlerine entegrasyonu için de önemli bir platform sunmaktadır.



## Şahinler Grup Yönetim Kurulu

Şirketimizin yönetim kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı **Osman ŞAHİN** liderliğinde; Yönetim Kurulu Üyeleri **Pınar AKINCI** ve **Nail ERKAN**'ın katkılarıyla, stratejik hedefler doğrultusunda güçlü ve vizyoner bir yönetim anlayışıyla faaliyet göstermektedir.

## İcra Kurulu

Nihai amacı yönetim kurulumuzun kararlarını hayata geçirmek olan ve yönetim kurulu tarafından belirlenen stratejilerin operasyonel düzeyde takibini sağlayan İcra Kurulumuz 3'ü yönetim kurulu üyesi olan toplam 10 profesyonel yöneticiden oluşmaktadır.

Ayda 1 kez toplanan Şahinler Grup İcra Kurulu'nun; kurumun mali tabloları üzerinden analizler gerçekleştirilmesi, yönetim kurulunca belirlenen uzun vadeli stratejilerin kısa ve orta vade stratejilerle hayata geçirilmesi, performans değerlendirmelerinin ve operasyonel süreç değerlendirmelerinin yapılması, risk yönetimi ve raporlama gibi temel görev ve sorumlulukları bulunmaktadır.

## Politika ve Prosedürler

Sağlam kurumsal yapımızın gücünü sahip olduğumuz politika ve prosedürlerden aldığı bilinciyle şirket içi yönetim uygulamalarına büyük özen gösteriyor, hassas olduğumuz konularda politikalar hazırlanmasını, bunların üst yönetim tarafından desteklenmesini ve kurum içerisinde bir kurum kültürü olarak benimsetilmesini önemsiyoruz. Şahinler Grup olarak sahip olduğumuz politika ve prosedürler;

- ➔ Bütünleşik Yönetim Sistemleri
- ➔ Çevre
- ➔ Kalite
- ➔ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ➔ İklim Değişikliği
- ➔ Etik İlkeler
- ➔ Sorumlu Kaynak Kullanımı
- ➔ İnsan Kaynakları
- ➔ Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme

## Risk Yönetimi ve İç Denetim

Şahinler Grup olarak hedeflerimize ulaşma yolundaki potansiyel riskleri minimize etmek ve fırsatları arttırmak için risk yönetimi süreçlerinin önemini farkındayız. Risk yönetimi süreçlerimizde Şahinler Grup çatısı altındaki şirket ve markaların gelecek çalışmalarına dair belirsizliklerin azaltılması, karar verme süreçlerinin hızlanması ve kolaylaşması, mali kayıpların önlenmesi, rekabet avantajının sağlanması ve şirket itibarının korunması gibi temel amaçlarla risk yönetimi süreçlerini stratejik önceliğimiz olarak belirliyoruz.

İcra kurulu düzeyinde ele aldığımız risklerimizi Finansal, Operasyonel, Stratejik ve Teknolojik boyutlarda değerlendirirken, kısa vadede Sürdürülebilirlik risklerimizi de ele almayı hedefliyoruz. 2025 yılında risk yönetimi çalışmalarımızı derinleştirmek amacıyla 'Risk Denetim Komitesi' kurmayı ve tüm boyutlardaki potansiyel risklerimizi bu çatı altında değerlendirmeyi hedefliyoruz.

Güvence sağlamak amacıyla, risk yönetimi süreçlerimizle paralel yürüttüğümüz İç Denetim çalışmaları sayesinde, risk yönetim yapımızın işletme içerisindeki etkinliğini ve performansını değerlendiriyor, şirketlerimizi başarıya ulaştıracak yolda belirlenen stratejilerin verimlilik ve etkililik odağında takip ediyoruz.



## Etik ve Uyum

Şahinler Grup olarak kurulduğumuz günden bu yana benimsediğimiz; 'Dürüstlük, Güven, Samimiyet' ilkeleri ile hareket ediyor, bu ilkelerin bir kurum kültürü olarak kabul görmesine ve şirketin idari ve operasyonel tüm süreçlerine yansımaya büyük özen gösteriyoruz.

Bu ilkelere dayanan etik ilkelerimizin temelinde İnan Hakları'na saygı ve Sürdürülebilir Kalkınma anlayışı yer almaktadır. Bu anlayışa göre; Tüm Şahinler Metal çalışanları, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde ve United Nation Global Compact ilkelerinde belirtilen; yaşama, hür olma, güvenlik içinde bulunma, işkence ve kötü muamele görmeme, eşit ve adil yargılanma, özel hayatın gizliliği, yerleşme ve seyahat etme, evlenme, mülkiyet edinme, düşünme ve düşüncelerini açıklama, dernek ve kurumlara üye olma, genel ve eşit oy ile kamu yönetimine katılma, kamu hizmetlerinden eşit yararlanma, adil ve eşit şartlarda çalışma, dinlenme ve ücretli izin, sosyal güvenlik, adil ve eşit öğrenim görme, kültürel faaliyetlere katılma ve bu faaliyetlerden faydalanma, din ve vicdan hakları gibi temel insan haklarına sahiptir.

Etik olgusunun tüm çalışanlarımız tarafından bir kurum kültürü olarak benimsenmesi amacıyla, 2017 yılında başlattığımız çalışmalar kapsamında, 'Etik ve Uygunluk Komite'mizi hayata geçirdik. Küresel olarak kabul edilmiş ilkelere göre hareket eden Etik ve Uygunluk Komitesi, Şahinler Grup çatısı altındaki tüm şirket, marka ve çalışanların iş yaşamlarını düzenleyici usul ve esasların idaresini, revizyonunu, yorumlanması ve uygulanmasını sağlamaktadır.

Etik çalışmalarındaki uygulamalarımızı taahhüt altına almak amacıyla kaleme aldığımız 'Etik Politikası' ile Şahinler Grup şirketlerinin tamamında Eşitlikçi Yaklaşım, Sosyal ve Toplumsal Sorumluluk ve Çevre Bilinci başta olmak üzere birçok etik ilkenin uygulanmasını garanti ediyoruz. Ek olarak kurum içi etik uygulamaların destekleyicisi olarak Yardım ve Bağışlar, Kamu İlişkileri, Tedarikçi İlişkileri gibi ticari ilişkilere dayalı etik hassasiyetlerimize de yer verdiğimiz Etik Politikası ile aynı zamanda Etik İhbar süreçlerine de ışık tutuyoruz.

Etik ilkelere aykırı davranışların bildirilmesini ve sorumlulara makam ve kıdem bakılmaksızın gerekli yaptırımların uygulanmasını önemsiyoruz. Bu amaçla herhangi bir uygunsuzluğun yöneticilere, atanmış yetkililere, Etik Komite üyelerine veya [surdurulebilirlik@sahinler.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@sahinler.com.tr) mail adresine bildirilmesi konusunda tüm çalışanlarımızdan destek bekliyoruz, yapılan ihbarlarda kimliklerin, iletilen bilgilerin, şüphe duyulan konuların ve şüphelilerin gizli kalacağını ve ihbar eden kişilerin tüm misillemelere karşı korunacağını taahhüt altına alıyoruz.

Şahinler Grup olarak faaliyet gösterdiğimiz ülkenin ve ticari ilişkilerde bulunduğumuz diğer ülkelerin ve şirketlerin ilgili kanun ve yasalarına, regülasyonlarına, standartlarına ve sözleşmelerine tam uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz. Bu konudaki hassasiyetin getireceği düzenin önemini bilincinde hareket ediyor, yasalara uyum ile yasal görevlerimizi yerine getirirken yasal risklerimizi bertaraf ediyoruz.

Şeffaflık ve dürüstlük değerlerine dayalı bir yapıda var olan Şahinler Grup şirketleri olarak, rüşvet ve yolsuzluğun her türlüünü reddederek, yasalara ve etik kurallara titizlikle uymaya özen gösteriyoruz. Bu bakış açısıyla iş ilişkilerimizde karşılıklı güven ve saygıya dayalı bir anlayış benimser, tüm paydaşlarımızla adil ve eşit bir iş birliği içinde olmayı hedefleriz. Şirketimiz, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda sıfır tolerans politikası izlemekte olup, bu konuda herhangi bir itham veya şüphe durumunda gerekli tüm yasal işlemleri başlatmaktan çekinmeyiz.

Etik ve yasalara uyum konusundaki hassasiyetimizi tedarik zincirimizdeki tedarikçilerimizden de bekliyor, aykırı durumlarda tolere göstermeyerek ve ortak hassasiyetlerin paylaşımını sağlayarak faydanın yayılmasını hedefliyoruz.



# ŞAHİNLER GRUP ŞÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇISI





# ŞAHİNLER GRUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇISI

## Sürdürülebilirlik Yönetimi

Dünyanın doğal kaynaklarından sonsuza kadar faydalanabilmek için geri dönüştürmenin gücüne inanan Şahinler Grup için Sürdürülebilirlik olgusu; sürdürülebilir kaynaklar, sürdürülebilir bir gezegen ve gelecek anahtarı olarak kabul edilir. Sürdürülebilirlik olgusu genlerine işlemiş olan Şahinler Metal'in varlık amacı geri dönüşümün hayata geçirilmesidir.

İkincil alüminyum kaynaklarından geri dönüşüm süreçleri ile otomotiv, beyaz eşya, inşaat ve demir çelik sektörlerine hammadde sağlayan doğal kaynaklarına korunmasına adanmış işimiz, insan ve kurumsal yönetim odaklı yönetim felsefemizle birleşmekte ve bu sayede Şahinler Grup'un çok yönlü fayda sağlamaya dayalı Sürdürülebilirlik bakış açısını ortaya koymaktadır.

Tüm operasyonel ve idari süreçlerimizde stratejilerimizi Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel hedeflerimiz doğrultusunda belirliyor, 3 markamız ile faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde her geçen gün büyürken sürdürülebilirlik bakış açısının bize verdiği güç ile hareket ediyoruz.



Çevresel açıdan özenli ve doğal kaynakların korunmasına adanan,



Sosyal açıdan duyarlı ve insan hakları odağında hareket eden,



Yönetişimsel açıdan güçlü ve şeffaflık ve adalet ilkelerine düstur edinen,

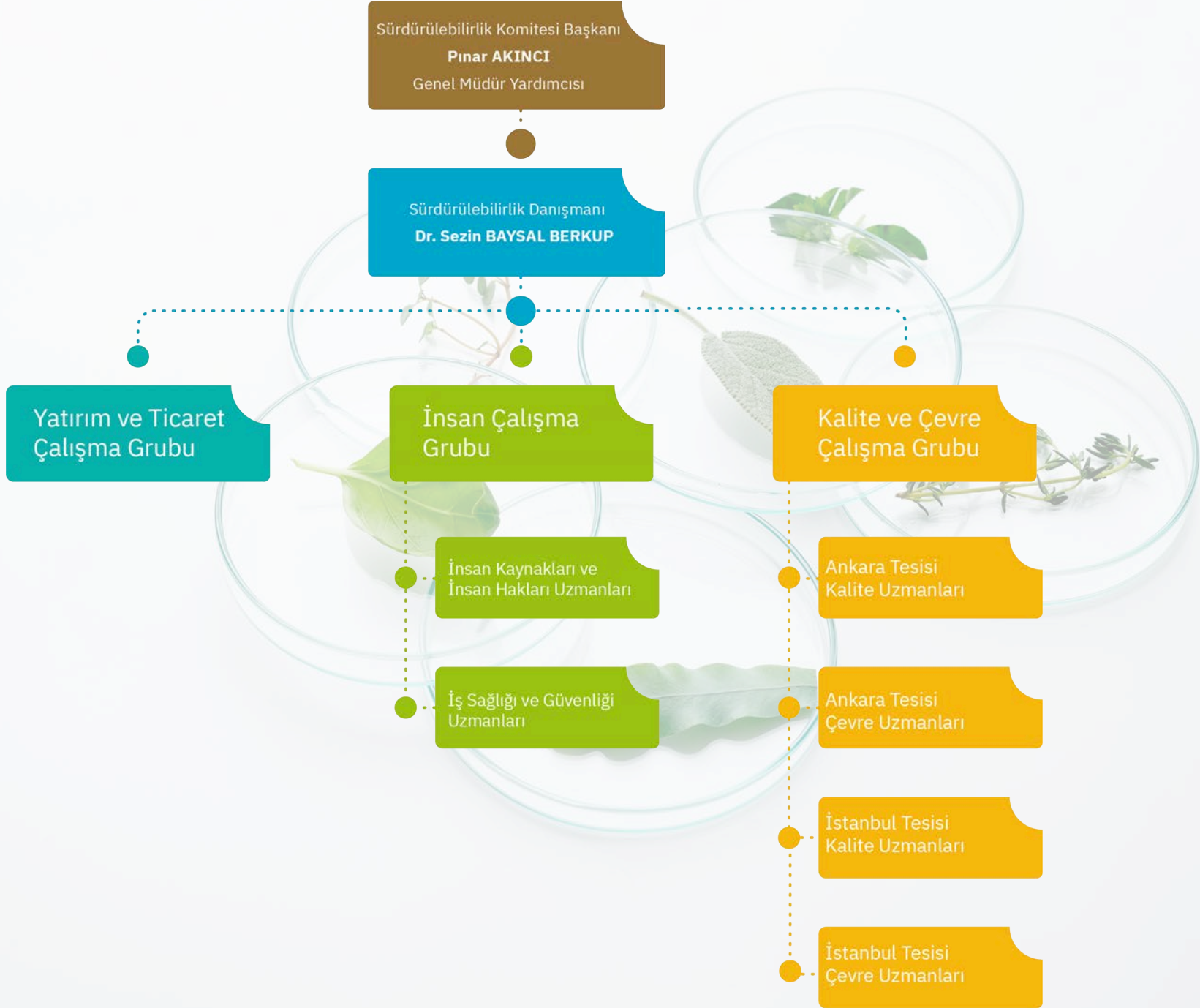
bakış açımız ile Sürdürülebilirlik konusunu bir kurum kültürü olarak benimsiyor, bu bağlamda tüm yönetim süreçlerimizde olduğu gibi Sürdürülebilirlik alanında da etkin yönetim faaliyetlerine özen gösteriyoruz.

Bu noktadan hareketle kurduğumuz 'Sürdürülebilirlik Komitesi' ile Şahinler Grup çatısı altındaki tüm şirket ve markalarımızın çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri ele alıyor, olumlu etkilerin artırılması, olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi ve hatta mümkünse bertaraf edilmesi için stratejileri değerlendiriyor, uyguluyor ve takip ediyoruz. Grup içerisindeki birimlerin çeşitlilik ilkesi gözetilerek katılımının sağlandığı komitemiz ayda 1 kez toplanmakta ve şu görevleri üstlenmektedir;

- Sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirme,
- Çevresel ve sosyal performansın ilgili göstergelere göre takip edilmesi,
- Olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi ve olumlu etkilerin artırılması için Sürdürülebilirlik projeleri planlanması ve hayata geçirilmesi,
- Kurum içerisinde sürdürülebilirlik kavramına dair farkındalığın artırılmasıyla ilgili çalışmaların planlanması ve uygulanması,
- Sürdürülebilirlik performansı hakkında yönetim kurulunun bilgilendirilmesi ve öneriler sunulması,
- Paydaş iletişimi çalışmaları kapsamında sürdürülebilirlik raporlaması ve benzeri sürdürülebilirlik iletişimi süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi.



## Sürdürülebilirlik Komitesi





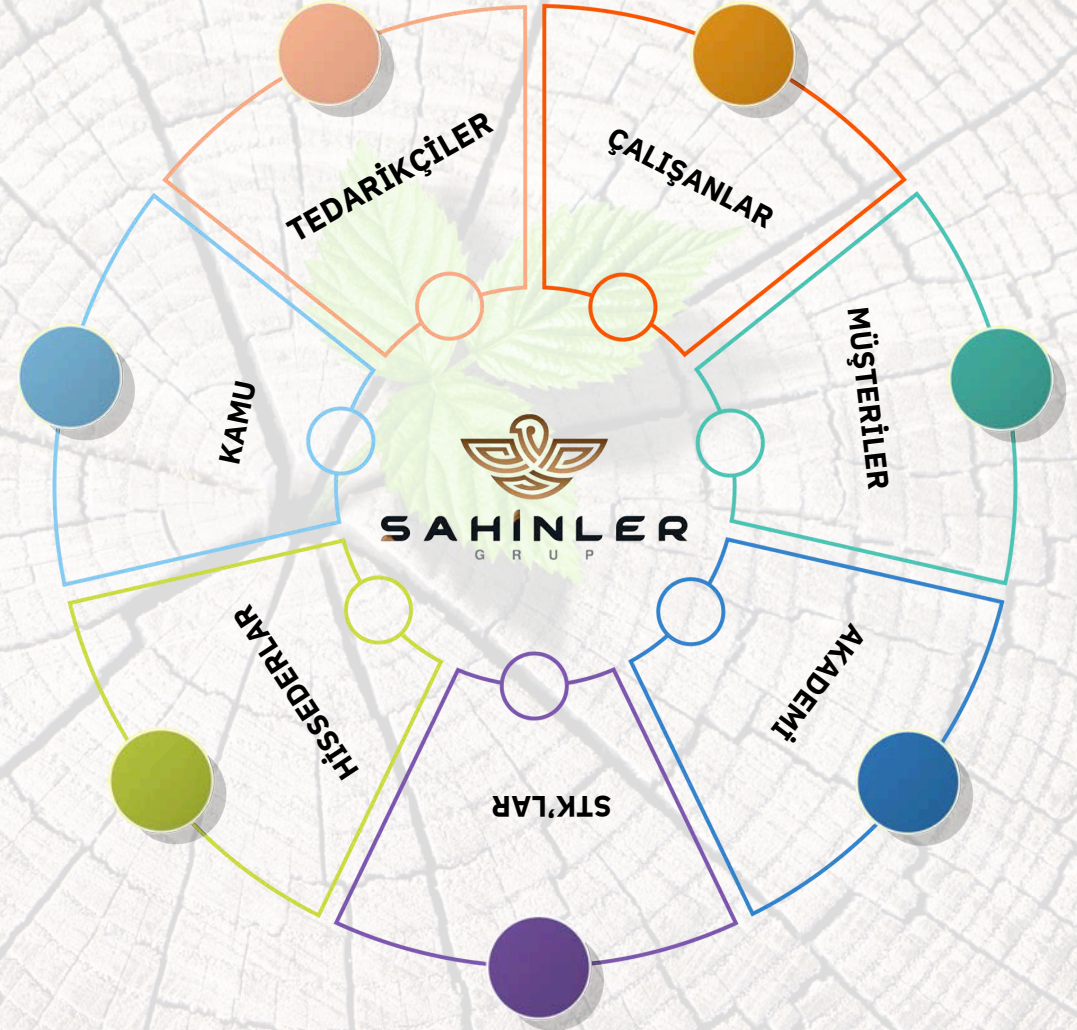
## Önemlilik ve Paydaş Katılımı Çalışmaları

### Paydaş İletişimi

Şahinler Grup olarak başarı hikayemizde paydaşlarımızın etkisinin bilincindeyiz, bu nedenle hedeflerimize ulaşmak, itibarımızı güçlü kılmak ve sürdürülebilir büyüme sağlamak amacıyla paydaş iletişimi çalışmalarına büyük önem veriyoruz.

Paydaş iletişimi çalışmalarımızı bilimsel bir temele dayandırmak ve önemlilik çalışmalarımızdaki paydaş katılımı sürecinin doğruluğunu arttırmak adına, 2023 yılında tüm grup şirket ve markalarımızın temsilcilerinin katılımlarıyla Şahinler Grup Paydaş Haritası'nı belirledik. Paydaş haritamızda yer alan her bir paydaşımızın geri bildirimlerini gelişimimiz için değerli rehberlik kaynakları olarak görüyor, paydaşlarımızla karşılıklı güven ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde iletişim süreçlerimizi sürdürüyoruz.

### Şahinler Grup Paydaş Haritası





**PAYDAŞLAR****İLETİŞİM ARACI****İLETİŞİM SIKLIĞI****Müşteriler**

Çevrimiçi Toplantılar / Telefon görüşmeleri

Sürekli

Yüz yüze Görüşmeler

Sürekli

E-Posta

Sürekli

Tedarikçi Portalı

Belirli Aralıklarla

Parça/Proje Aktiviteleri

Belirli Aralıklarla

Fuarlar/Etkinlikler

Belirli Aralıklarla

Kurumsal Web Sitesi

Sürekli

**Çalışanlar**

Çalışan Memnuniyeti Anketi

Yılda iki kez

Duyurular

Gerektikçe

Çalışan İlişkileri Toplantısı

Ayda bir kez



**PAYDAŞLAR****İLETİŞİM ARACI****İLETİŞİM SIKLIĞI****Tedarikçiler**

Tedarikçi Denetimleri

Sürekli

Yüz yüze Görüşmeler

Sürekli

Tedarikçi Değerlendirmesi ve  
Ödüllendirme Organizasyonu

Belirli Aralıklarla

Çevrimiçi Toplantılar / Telefon  
görüşmeleri

Sürekli

Fuarlar/Etkinlikler

Belirli Aralıklarla

**Kamu Kuruluşları**

Resmi Yazışmalar / Raporlamalar

Gerektikçe

Yüz yüze Toplantılar

Gerektikçe

Denetimler

Gerektikçe

Fuarlar/Etkinlikler

Belirli Aralıklarla

**PAYDAŞLAR****İLETİŞİM ARACI****İLETİŞİM SIKLIĞI****Hissedarlar**

Yönetim Toplantıları

Ayda bir kez

Yönetim Raporlamaları

Ayda bir kez

Yönetim Kurulu Toplantısı

Ayda bir kez

Fuarlar/Etkinlikler

Belirli Aralıklarla

**Sivil Toplum Kuruluşları**

Fuarlar/Etkinlikler

Belirli Aralıklarla

Toplantı ve Çalışma Gruplarına Katılım

Belirli Aralıklarla

**Akademik Kuruluşlar**

Kariyer Günleri

Belirli Aralıklarla

Teknik Geziler

Belirli Aralıklarla

Sponsorluk ve Etkinlik Davetleri

Belirli Aralıklarla

Akademik ve Sanayi İş Birliği Çalışmaları

Belirli Aralıklarla



## Önemlilik ve Paydaş Katılımı

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın, şirketlerimiz, parçası olduğumuz toplum ve gezegen üzerindeki olumlu etkilerinin bilincindeyiz. Bu bilinç ile, 2023 yılında değerli paydaşlarımızın da katkılarıyla Önemlilik Çalışmamızı gerçekleştirdik

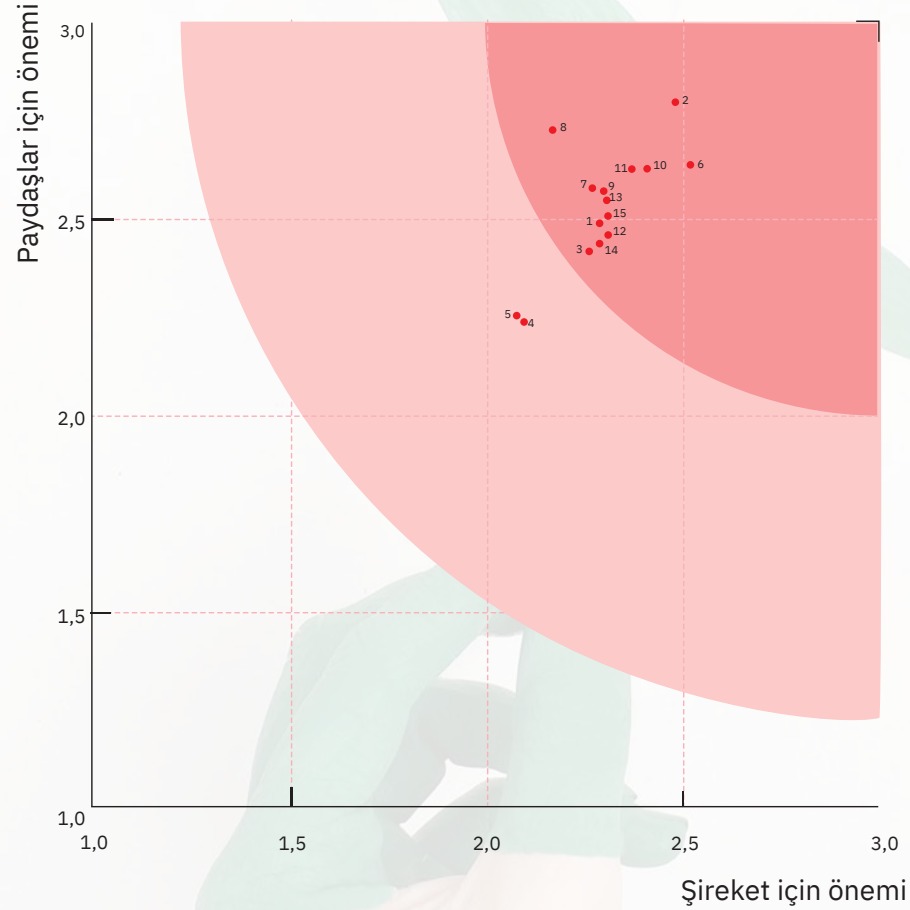
Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirleme sürecimize sektörel analizler, GRI raporlama standartları ve WEF (World Economic Forum) Küresel Risk raporları rehberlik etti. İlgili rehberlikler ışığında belirlediğimiz, 15 konu başlığı içeren 'Önemlilik Evreni'ni Şahinler Grup'un Sürdürülebilirlik Öncelikleri olarak belirledik.

Önemlilik Evreni'ndeki konuları önceliklendirmemiz için, grup şirketlerimizdeki tüm birimlerin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz Paydaş Analizi sonrasında belirlediğimiz Paydaş Haritamız'da yer alan paydaşlarımızın değerli görüşlerine başvurduk. İç ve dış paydaşlarımızdan 15 önemlilik başlığımızı, anket üzerinden değerlendirmelerini istedik ve anket sonucunda elde ettiğimiz Önemlilik Matrisi ile Şahinler Grup için kısa ve orta vadeli sürdürülebilirlik önceliklerimize ulaştık.

Önemlilik Matrisi'nde yer alan 13 konu başlığımız Çok Yüksek Öncelikli listesinde yer alırken, 2 konu başlığımız Yüksek Öncelikli kategoriye dahil oldu. Şahinler Grup üst yönetiminin de onayını alarak ilerlediğimiz Önemlilik Çalışmaları sonucunda ilgili başlıkları Sürdürülebilirlik önceliklerimiz olarak netleştirdik.



## ŞAHİNLER GRUP PAYDAŞ ANKETİ MATRİS GRAFİĞİ



- 1 • Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 2 • İş Sağlığı ve Güvenliği
- 3 • Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
- 4 • Paydaş Katılımı
- 5 • Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- 6 • Çalışan Refahı ve Memnuniyeti
- 7 • Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 8 • Yasal Mevzuata Uyum
- 9 • Sorumlu Kaynak Kullanımı
- 10 • Enerji Verimliliği ve Tasarrufu
- 11 • Ürün Güvenliği ve Kimsayal Yönetimi
- 12 • Karbon Ayak İzi
- 13 • Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi
- 14 • Sürdürülebilir Ürün
- 15 • Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Çok Yüksek Öncelikli	Yüksek Öncelikli
2. İş Sağlığı ve Güvenliği	5. Toplumsal Sosyal Sorumluluk
6. Çalışan Refahı ve Memnuniyeti	4. Paydaş Katılımı
10. Enerji Verimliliği ve Tasarrufu	
11. Ürün Güvenliği ve Kimyasal Yönetimi	
8. Yasal Mevzuata Uyum	
7. Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	
9. Sorumlu Kaynak Kullanımı	
13. Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi	
15. Yenilenebilir Enerji Kullanımı	
1. Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
12. Karbon Ayak İzi	
14. Sürdürülebilir Ürün	
3. Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	



## Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelik Sınıfı	Öncelik Konusu	Mevcut Çalışmalarımız ve Hedeflerimiz
<b>Çok Yüksek Öncelikli</b>	İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm grup şirketlerimiz ve markalarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarına büyük önem veriyor, çalışanlarımızın güvenli ve rahat hissettikleri bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi için çaba gösteriyoruz. Her iki şirket bünyesinde sahip olduğumuz ISO 45001 ile İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerimizi güvence altına alıyor, sürekli gelişim gösterilecek bir alan olarak konumlandırıyoruz.
	Çalışan Refahı ve Memnuniyeti	Şahinler Grup bünyesindeki tüm çalışanlarımızı bir bütünün parçası olarak addettiğimiz kurum kültürümüzde, her bir çalışanımızın memnuniyetine, kendisini güvende ve iyi hissetmesine, güvenli ve refah bir çalışma ortamının kurulmasına özen gösteriyoruz. Türk Metal Sendikası üyeliğimiz kapsamındaki 2025 yılında dek geçerli Toplu İş Sözleşmesi ile mavi yaka çalışanlarımızın haklarının korunmasını sağlarken, beyaz yaka çalışanlarımızın memnuniyetini artırıcı faaliyetleri planlıyor ve hayata geçiriyoruz. 2025 yılında beyaz yaka için gerçekleştireceğimiz Çalışan Memnuniyet Anketleri ile mevcut çalışmalarımızı bir adım ileri götürmeyi hedefliyoruz.
	Enerji Verimliliği ve Tasarrufu	Tüm Şahinler Grup faaliyetlerimizde, enerji verimi yüksek makinaları ve prosesleri önceliklendirerek, faaliyetlerimizin her noktasında tasarruf ve verimliliğe ağırlık vererek, çalışan ve diğer paydaşlarımıza farkındalık eğitimlerimizle enerji hedeflerimizi gerçekleştiriyoruz. İstanbul tesisimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'mizi etkin bir şekilde yürütürken, Enerji Yönetim Sistemi yapımızın tüm faaliyet alanlarımızı kapsamına yönelik hazırlıklar, enerji ile ilgili farkındalığın artırılması için eğitimlerin devamlılığı, birim ürün adedi başına düşen enerji kullanım oranını azaltmak gibi hedeflerimizle ve yeni projelerle enerji odaklı performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.
	Ürün Güvenliği ve Kimyasal Yönetimi	Başladığımız her sektörde Türkiye'nin ilkleri arasında yer almaya cesaret gösteren ve yol açma sorumluluğunu taşıyarak, ürün güvencesini önde tutan Şahinler Grup faaliyetlerimizde, sistemli ve süreklilik barındıran ilerlemeyi bir görev biliyoruz. Tüm işletmelerimizde, ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemlerimizle, yapısal güvenceler yaratarak, yüksek kalitede ürünler sunma çabamızı sistemlerimizin bir çıktısı olarak sürekli kılıyoruz. 2024 yılında Ankara laboratuvarımızın ISO 17025 akreditasyonu çalışmalarına başlamayı ve bu sayede paydaş ağımıza akredite bir hizmet sunabilmeyi ve kalitemizi sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

## Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelik Sınıfı	Öncelik Konusu	Mevcut Çalışmalarımız ve Hedeflerimiz
<b>Çok Yüksek Öncelikli</b>	Yasal Mevzuata Uyum	Tüm grup şirketlerimiz ve markalarımız kapsamında faaliyet gösterdiğimiz sektörler ve ticari ilişkilerimiz ile ilgili ulusal ve uluslararası platformdaki tüm yasalara, yönetmeliklere ve düzenlemelere tam uyumu garanti ediyoruz. Yasal Mevzuata Uyum konusunda sadece uyum çalışmalarına değil kurum içerisindeki politika ve prosedürleri kapsayan yönetim çalışmalarına ve farkındalığın oluşturulması amacıyla eğitim çalışmalarına önem veriyoruz.
	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	İnsan kaynağımıza verdiğimiz değerin gerekliliği olarak ve insan kaynağının gelişiminin şirketimiz üzerindeki olumlu etkisinin bilinciyle çalışanlarımızın eğitim ve gelişim süreçlerine özen gösteriyoruz. Yasanın gerektirdiği İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ek olarak süreç iyileştirme eğitimleri ile İş Sağlığı ve Güvenliği yönümüzü güçlendirirken, tüm mavi yaka, gri yaka ve beyaz yaka çalışanlarımıza alanlarına ilişkin teknik ve mesleki gelişim amacıyla eğitimler sunuyoruz. Çalışanlarımızın eğitimi stratejik önceliklerimizden biri olarak kabul ederken, mevcut eğitimlerimizi sürdürmeyi, mesleki ve kişisel eğitim konularımızı çeşitlendirerek ve eğitim saatlerimizi arttırarak insan kaynağımızın gelişim süreçlerini desteklemeyi hedefliyoruz.
	Sorumlu Kaynak Kullanımı	Doğadaki kısıtlı kaynakların sürekliliğine katkı sağlayabilme sorumluluğumuzun bilinciyle, tüm kaynaklarımızı sistemlerimiz dahilinde ölçüyor, tasarruflu kullanıma yönelik hedeflerimizle yönetiyoruz. Hammaddeyi sürdürülebilir kaynaklardan temin etme konusunda sorumlu davranarak, etkin ayrıştırma sistemlerimizle ve tasarruf projelerimizle optimum faydayı yaratarak, gelişen yasal gereklere tam uyum göstererek kaynak kullanımımızı yönetiyoruz. Takip ve izleme sistemimizi detaylandırarak sürekli iyileşme odağında hedeflerimize doğru çalışmalar sürdürüyoruz.



## Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelik Sınıfı	Öncelik Konusu	Mevcut Çalışmalarımız ve Hedeflerimiz
<b>Çok Yüksek Öncelikli</b>	Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi	İkincil alüminyumunu değere çeviren iş kolumuzdaki çevresel hassasiyetimiz, tüm Şahinler Grup çatısındaki tüm şirketlerimizin de merkezinde yer alıyor. Kullandığımız hammaddelerin, malzemelerin ekonomik ömürlerini uzatabilmeyi ve döngüde tutabilmeyi prensip edinen döngüsel ekonomi yaklaşımımız sayesinde, kaynaklarımızın atık potansiyellerini doğru planlayarak, atık azaltım ve kazanım odaklı bir yaklaşımla, hedeflerle takip ederek faaliyetlerimizi yönetiyoruz. Sıfır Atık yaklaşımı, paydaş projelerinde etkin iş birliği gibi alanlarda değer yaratmaya odaklanıyoruz. Atık bertaraf metodlarımızı sürekli geliştirerek, yağmur suyu toplama projelendirme çalışmalarısıyla döngüsel ekonomi modelimizde tasarruf odaklı yeni hedef ve planlarımız sürdürüyoruz.
	Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Şahinler Grup olarak, ülkemizin enerji kaynaklarından maksimum verimi alıp değere çevirebilme prensibimiz, yenilenebilir enerji alanında da büyük adımlar atmamızı gerekli kılıyor. Özellikle güneş enerjisi ve gün ışığından faydalanarak, fabrika çatılarımıza kurduğumuz GES sistemlerimizle temiz enerji kaynaklarını kullanıyoruz. Yatırım planlarımızda yenilenebilir enerjinin payını artırabilme potansiyellerimizi araştırıyor ve alternatifler oluşturarak değerlendirmeyi hedefliyoruz.
	Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Şahinler Grup çatısı altındaki şirketlerimizin tamamında etik ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında büyük hassasiyet gösteriyor, şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim sisteminin varlığını başarımız ve varoluşumuz için kritik önemde buluyoruz. Yasal yükümlülükleri yerine getirmeyi ve toplumun güvenini kazanmayı görev addederken, Şahinler Grup Etik Politikası'na uygun davranılmasına, ihbar süreçlerinin aktif ve adilane şekilde işlenmesine, tüm kurum içerisinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında şeffaf, sorumlu, hesap verebilir bir yapının varlığına özen gösteriyoruz. Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele konularının kurum içerisinde bir kurum kültürü olarak kabul edilmesi ve benimsenmesi için farkındalık ve eğitim çalışmaları gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

## Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelik Sınıfı	Öncelik Konusu	Mevcut Çalışmalarımız ve Hedeflerimiz
Çok Yüksek Öncelikli	Karbon Ayak İzi	İklim değişikliğinin en belirgin etkilerini, karbon ayak izimizi hesaplayarak hayata geçiriyoruz. Faaliyetlerimizdeki sektörel öncülüklerimizin verdiği sorumluluk bilinciyle, sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064 standardı çerçevesinde hesaplayarak ve iyileştirme hedefleriyle, paydaşlarımızın taahhütlerine uygunluğumuz için çalışıyoruz. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında firmamız ve paydaşlarımızın gereklerini karşılarken, karbon emisyon değerimizi 2025 yılına kadar 4.4 kg CO <sub>2</sub> /kg ile sınırlı tutmak ve 2030 yılında ise 3.4 kg CO <sub>2</sub> /kg düşürmek hedefiyle, emisyon azaltıcı yol haritamızı projelerimiz ve paydaş katımlı projelerle uyguluyoruz. SKDM gereklerini güncel takip ederek tam uyum içinde olmayı sürdürmek, emisyon kaynaklarının tasarruflu kullanımına yönelik projeler yapmak ve ürün yaşam döngü analizi gibi karbon emisyonunu azaltmaya yönelik aksiyonlarımızla iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine uyumu sağlayabilmeyi hedefliyoruz.
	Sürdürülebilir Ürün	Şahinler Grup olarak, ilk iş kolumuz olan ikincil alüminyum üretimindeki çevresel fayda odağımızı tüm Grup şirketlerimizde uygulamayı bir görev biliyor ve ürünlerimizin çevresel etkilerini yönetmeyi bir iş modeli olarak hayatımıza katıyoruz. Ürünlerimizi üretirken, kaynak, atık ve emisyon yönetimleri için sürekli iyileştirme çerçevesinde hedefler koyuyor ve gerçekleştiriyoruz. Hammaddeyi tasarruflu kullanmak, geri dönüştürülen içeriği artırmak, geri dönüştürülebilir ürünler üretebilmek ve kullanmak, operasyonel ve kaynak verimliliği yüksek prosesler tasarlamak gibi faaliyetlerimizle sürdürülebilirlik unsurları yüksek ürünleri ekonomiye kazandırıyoruz. Karbonsuzlaşmaya yönelik yaşam döngü analizleri çalışmalarına başlayarak, tüm ürün portföylerimize yayılımına yönelik faaliyetleri planlarımıza dahil ediyoruz.



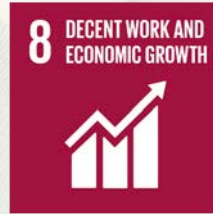
## Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelik Sınıfı	Öncelik Konusu	Mevcut Çalışmalarımız ve Hedeflerimiz
<b>Çok Yüksek Öncelikli</b>	Eşitlik, Kapsayıcılık, Çeşitlilik	<p>Tüm grup şirketlerimiz ve markalarımızda İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin gerektirdiği ilkelerin uygulanması, insan haklarına aykırı uygulamalar ve davranışlara tolerans gösterilmemesi, çocuk işçiliği, zorla - zorunlu çalıştırma, ayrımcılık ve adaletsiz uygulamaların olmaması önceliğimizdir. Etik Politikası ile taahhüt altına aldığımız bu koşullardan taviz verilmemesi konusunda kararlıyız. Bir kurumun çeşitlilikten doğacak farklılıklardan kazanacaklarının bilinciyle Şahinler Grup bünyesinde çeşitlilik ilkesine büyük özen gösteriyor, kapsayıcılık ilkesine gösterdiğimiz özen ile her kademedeki, yaştan ve cinsiyetten çalışanlarımızın eşit katılımlarını sağlamayı hedefliyoruz.</p>
<b>Yüksek Öncelikli</b>	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	<p>Şahinler Grup olarak içerisinde var olduğumuz ve büyüdüğümüz, kendimizi bir parçası olarak addettiğimiz topluma dair görev ve sorumluluklarımıza büyük önem veriyoruz. Bu noktadan hareketle sürdürdüğümüz toplumsal sosyal sorumluluk çalışmalarında; çevresel, ekonomik ve sosyal iyileşme amacı güderek faaliyetlerde bulunuyoruz. Kurucumuz Osman Şahin'in adını taşıyan 'Osman Şahin Vakfı' bünyesinde eğitim ve sosyal yardım alanları başta olmak üzere birçok alanda toplumsal gelişimi amaçlayan projeler yürütüyoruz. Her geçen gün büyüyerek ilerlediğimiz ticaret yolculuğumuzda toplumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımızın da bizimle birlikte büyümesini ve gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri genişleterek çeşitlendirmeyi hedefliyoruz.</p>

## Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelik Sınıfı	Öncelik Konusu	Mevcut Çalışmalarımız ve Hedeflerimiz
Yüksek Öncelikli	Paydaş Katılımı	<p>Tüm grup şirketleri ve markalarımızda; operasyonel ve idari süreçlerimizde, sürdürülebilirliğe ilişkin çalışmalarımızda değerli paydaşlarımızın görüşlerini gelişim sağlayacak ve bizi bir adım ileri taşıyacak kıymetli kaynaklar oluyor görüyor ve paydaş katılımı süreçlerine büyük önem veriyoruz. Paydaş katılımı ile daha şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir yönetim süreci hedeflerken karar alma süreçlerimizde iyileşme, risk yönetimi ve toplumsal kabul konularında büyük avantajlar sağlıyoruz. Şahinler Grup için ortak değer ve güven yaratmayı hedeflediğimiz paydaş katılımı süreçlerini müşteri memnuniyeti gibi iletişim araçlarının yanı sıra yerel topluluklarla iş birliği gibi çalışmalarla destekliyoruz.</p>

Paydaş katılımı ile Sürdürülebilirlik önceliği olarak belirleyerek önceliklendirmeye tabi tuttuğumuz Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve risk ve fırsat yönetimi süreçlerimizden elde ettiğimiz veriler Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) destekleyici politikalarımızı şekillendirmektedir. Şahinler Grup şirketleri ve markaları ilgili bilgiler ışığında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 5 tanesini desteklemektedir.





# ŞAHİNLER GRUP ÇEVRE BAKIŞ AÇISI





## Şahinler Grup Çevre Bakış Açısı

Şahinler Metal olarak 'Sürdürülebilir Bir Adım' atma hayaliyle başladığımız iş hayatımızda, ilk günden itibaren 'bir sektörün atığından ikincil alüminyum üreterek' sürdürülebilirliğe önemli bir katkı koyma amacıyla hareket ediyoruz. Geninde sürdürülebilirlik olgusunu taşıyan yapımızın her bir kuruluşunda aynı bakış açısı ve odakla çevresel etkilerini azaltırken, tüm paydaşlarıyla iş birliği içinde birlikte gelişmeyi ve farkındalık artırıcı faaliyetleri hayata geçirmeyi bir görev biliyoruz.

Üretimlerimizde, hammadde olarak geri dönüştürülebilir hurda malzemeler kullanılmakta ve hem yurtiçi hem de global pazarlardan temin edilen atıklar değerlendirilmektedir. Bu sayede değerli metal ve malzemeler ekonomiye yeniden kazandırılmakta, yılda 190 bin tonun üzerindeki üretim kapasitemizle global metal sektörü için değer üretilmektedir.

Şahinler Metal ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimizle, çevresel etkilerimizi risk ve fırsat odaklı bir çerçevede, yaşam döngüsü yaklaşımıyla ve sürekli gelişim prensiplerimizle güncel tutuyor ve geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımlarımızın güvencesi olarak faaliyetlerimize kazandırdığımız ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Çevre Politikamızdaki taahhütlerimizden yola çıkarak çevresel sürdürülebilir boyutundaki stratejilerimize yön veriyoruz.

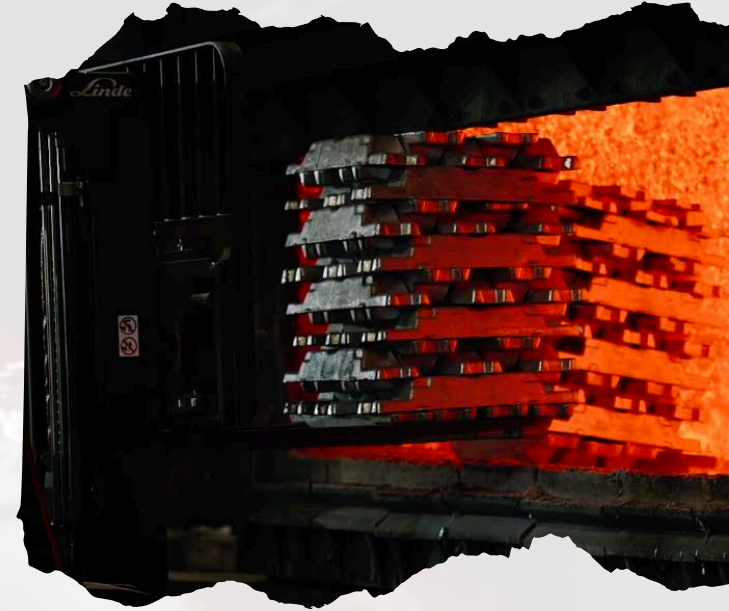
Her bir işletmemiz özelinde yürüttüğümüz çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerini kurum ihtiyaçları ve gereklilikleri bazında özelleştirerek çevresel etkimizi sektörel bağlamda da minimize etmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla A Kablo bünyesindeki iklim değişikliği çalışmaları kapsamında taahhüt altına aldığımız uygulamalara A Kablo İklim Değişikliği Politikası ile yön veriyoruz.

Sürdürülebilirlik bağlamı gerekliliklerimiz ve yönetim sistemlerimizin bir şartı olarak tüm faaliyetlerimizle ilgili yasal düzenlemeler ile uygulanabilir diğer şartlara uymayı taahhüt ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda içerisinde yer aldığımız ekosistemi olumsuz etkilememek, biyoçeşitliliğe zarar vermemek adına sorumluluklarımızı yerine getirmenin önemini bilincine tüm çalışmalarımızı 'Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği' kapsamında 'Çevresel Etki Değerlendirmesi' gerekliliği çerçevesinde yürütüyoruz. Bu çalışmalar kapsamında Organize Sanayi Bölgesi sınırları içinde yer alan Ankara tesisimiz ve 'ÇED Gerekli Değildir' belgesi ile faaliyet gösteren İstanbul tesisimiz ile yasal gerekliliklere tam uyum sağlıyoruz.

Bununla birlikte, tüm tesislerimizde ve planladığımız yeni yatırımlarda biyolojik çeşitlilik açısından hassas ve koruma altındaki bölgelerde üretim faaliyeti bulunmamasına özen gösteriyoruz. Yasal mevzuata uyum konusunda titizlikle yürüttüğümüz çevresel faaliyetlerimiz sırasında hiçbir çevresel kazaya sebebiyet vermediğimiz 2023 yılında, hukuki zeminde de taraf olduğumuz herhangi bir çevresel etkimize yönelik davamız bulunmamaktadır.

Sürdürülebilirlik olgusunun bir kültür olarak yerleşmesi ve yatırım planlarımızda rehberlik etmesi amacıyla bilhassa çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yıllık planlarımız çerçevesinde bütçeliyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında çevre harcamalarımıza 29.449.935 TL kaynak ayırırken 2023 yılında hayata geçirdiğimiz etkin ayırım sistemi yatırımı sonrası atık bertarafımızın değişmesiyle 2023 yılında çevre harcamalarımızı 12.411.796 TL ile sınırlı tutmayı başardık. Yatırım planlarımız dahilinde atık sistemimizin iyileştirmesi için ise 2023 yılında yaklaşık 327 bin TL kaynak ayırarak İklim Politikamız çerçevesinde yeni değerler yaratmak için kullandık.

Çevresel sürdürülebilirlik odağındaki tüm çalışmalarımızı titizlikle yürütürken iklim değişikliğine uyum ve karbon ayak izi, enerji yönetimi, yenilenebilir enerji, ürün güvenliği, döngüsel ekonomi, sorumlu kaynak ve atık yönetimi ve sürdürülebilir ürün gibi alanlarda koyduğumuz hedeflerle sürdürülebilirlik kültürümüzü iş modellerimize entegre ediyor ve sürekli kılıyoruz.





## Sorumlu Kaynak Kullanımı

Şahinler Grup olarak, sürdürülebilirliğin temel odaklarından birinin doğadaki kaynakların sürekliliğini sağlayabilmek olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Doğadaki her kaynağın bir değere dönüşmesindeki devinimden aldığımız ilham, faaliyetlerimiz için gereken kaynakların en tasarruflu şekilde kullanılmasına yönelik düzenlemeleri de aksiyonlarımızın merkezine taşıyor. Bu doğrultuda, tüm faaliyetlerimizde, sürdürülebilir kaynak yönetimini sağlamak için, kullandığımız suyu, üretimlerimizi ve proses girdilerimiz olan hammadde, ambalaj malzemesi gibi bileşenlerin tüketimlerini düzenli periyotlarda izliyor, hedeflerle takip ediyor ve sürekli iyileştiriyoruz.

Tedarik zincirlerinde yer aldığımız büyük müşterilerimizin taahhütleri arasında bulunan çatışma minerallerinden kaçınma politikasının gereklerini yerine getirerek, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı değer zincirimiz boyunca sürdürüyoruz. “Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri İçin OECD Uyum Rehberi” gerekleri doğrultusunda, ürünlerimizde çatışma mineralleri olarak değerlendirilen kalay, tantal, tungsten, altın ve diğer metallerin muhteviyatı açısından, hammaddelerimizi yalnızca çatışmadan etkilenmiş ve yüksek riskli olmayan kaynaklardan temin ediyoruz ve bunu müşterilerimize de bildirerek beyan sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Doğadaki sınırlı kaynaklardan birinin su olduğu bilinciyle, gelecek nesillere temiz ve tatlı su kaynağı rezervi bırakma çabalarında, üzerimize düşen görevi önemsiyoruz. Dünya Kaynak Enstitüsü, WRI, projeksiyon programı olan Aqeduct’a göre, faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz ülkemizin, orta vadeli projeksiyonlarda tespit edilen su kıtlığının yoğun yaşanacağı ülkeler arasında olduğu gerçeğinden hareketle, su ile ilgili yasal gereklere tam uyum içerisinde, su çekim, kullanım, geri kullanım, arıtım, deşarj ve tasarruf odağındaki her türlü çalışmayı ve azaltıcı önlemi hayata geçiriyoruz. Biliyoruz ki, bu alanda yaratabileceğimiz her fayda, kaynakların sürdürülebilirliğine hizmet eden damlalardır.

İstanbul tesisimizde, suyu kapalı çevrim olarak kullanıyor ve soğutma kulelerinde soğutulan suyun tekrar proseste soğutma amacıyla kullanıma alınmasını sağlıyoruz. Doğal kaynaklarımızın etkin kullanımı konusundaki odağımızla, su kullanımlarımızı hem tasarruflu hem de tekrar kullanılabilir bir döngüde gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında devreye aldığımız Ankara tesisimizde ise, şebekeden kullandığımız suyun artırılarak şirket içinde %100 kapalı döngüde geri kullanımına imkân tanıyacak bir sistem tasarımı ve kurulumu sağladık. Arıtılmış suyun kalite parametreleri çerçevesinde testlerini düzenli takip ettiğimiz ve yasal gereklere tam uyum içinde çalışan arıtma tesisimiz, A Sınıfı Arıtma Tesisi Lisansıyla faaliyet gösteriyor. 2023 yılında, sistemdeki tüketimleri detaylı takip edebilmek amacıyla plana aldığımız sayaçlarımızla da detaylı veri izleme ve haritalama çalışmalarını gerçekleştirerek tasarruf noktalarına odaklanmayı planlarımıza dahil ettik.

Gelecek yıllarda sorumlu kaynak kullanımı konusundaki çalışmalarımızı çeşitlendirmeyi, su verimliliğimizi daha da artırmak için yeni teknolojileri değerlendirmeyi ve tüm değer zincirimizde sorumlu kaynak kullanımını sürdürülebilirlik kültürü olarak benimsetmeyi amaçlıyoruz. Bu sayede, hem gezegenimize olan sorumluluğumuzu yerine getirecek hem de sektörümüzde sürdürülebilirlik konusunda öncü bir rol oynamayı hedefliyoruz.



# Enerji Verimliliği ve Tasarrufu

Sürdürülebilirlik odağımızda yer alan iklim değişikliği ve etkilerine uyumu sağlayabilmek için, enerjinin tasarruflu ve verimli kullanılmasının ve yenilenebilir kaynaklarla enerji tüketiminin dengelenmesinin önemini farkındayız.

Günümüz rekabetçi koşulları ve artan enerji fiyatları nedeniyle bir işletmenin tükettiği enerjiyi etkin kullanabilmesi, ancak zamanında yatırım yaparak teknolojinin güncelleştirilmesi, işletme şartlarının optimizasyonu ve sürekli kontrolü sonucunda yapabilecek tasarruflar ile mümkündür. Bu yolda attığımız adımlardan biri olarak, İstanbul tesisimizde 2022 yılında yaptırdığımız enerji etüdünün sonuçlarını detaylı analiz ederek aksiyonlar belirledik ve hedeflerimiz arasına aldık. Etüt çalışması kapsamında; genel enerji tüketim analizlerinin yapılmasına ek fırınlara, pompalara, soğutma kulesi fanlarına, basınçlı hava sistemine, elektrik motorlarına, aydınlatma sistemine yönelik ölçümler gerçekleştirilmiş ve ölçüm sonuçlarının alanında uzman bir ekip tarafından değerlendirilmesi sağlanmıştır.

Çalışma sonrası kayba neden olan noktaların tespiti, bu noktalardan gerçekleşen kayıp oranının belirlenmesi ve bu kaybın telafisi için gerekli yatırım ihtiyaçları ve yatırım sonrası olası kazanım hesapları konusunda öneriler derlenmiş, kısa ve orta vade aksiyon planlarına ve bütçelere dahil edilmiştir.

Dünyada çelikten sonra en çok üretilen ve kullanılan malzeme olan alüminyum, birçok fiziksel özelliğinin birleşimi ile modern hayat için kaçınılmaz olan geniş bir ürün yelpazesinde kullanılmaktadır. Piyasaya sürdürdüğümüz ikincil alüminyum alaşımlı ürünler, biyet ve deoksidant grubu ürünlerimizle, sektöründe öncü olan birçok müşterimize enerji tasarruflu proseslerimizde üretilen ürünler sunuyoruz. Müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerini de radarımızda tutarak, ortak taahhütlerin altına imza atabilecek yapımızı oluşturuyoruz. Bu yaklaşımla şirketlerimiz için belirlediğimiz “Ürün başına enerji tüketimini 2025’e kadar %2 azaltmak ve 2030’a kadar %4 düşürmek” hedefimiz kapsamında, faaliyetlerimizin bütününe odaklanarak enerji verimliliği iyileştirmeleri yapıyoruz.

2022 yılında kurulum çalışmalarına başladığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarımız kapsamında oluşturulan ‘Enerji Yönetim Ekibi’ne verilen ‘ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Temel Gereklere ve Uygulama Eğitimleri’yle sistem kurulumundaki etkinlik ve yeterliliği yükselterek bilinci arttırmayı hedefledik. İlgili eğitimlere 2022 yılında 10 kişi dahil olurken enerji yönetimi konusundaki farkındalığı ve uzmanlığı arttırmak amacıyla 2023 yılındaki eğitimlere 29 kişilik bir ekiple katılım sağladık. Şahinler Metal ve A Kablo İşletmelerimiz kapsamında yürüttüğümüz bu enerji yönetim sisteminde, yasal ve diğer gereklere tam uyum içinde, enerji kaynak-kullanım planlamasını, önemli kullanım noktalarını önceliklendirerek tüketim ve tasarrufa yönelik çalışmalar yapmayı, sistemi hedeflerle takip ederek performansını sürekli iyileştirmeyi esas alan bir model kullanıyoruz.

Şahinler Metal ve A Kablo İşletmelerimizdeki diğer enerji tasarrufu projelerimizden öne çıkan başlıklar;

- Enerji verimliliğinde sürekli iyileşme odağında hareket ederken, 2023 yılında İstanbul tesisimizde enerji odaklı toplam 11 adet proje gerçekleştirdik ve yenilerini planlamaya aldık. İyileştirmenin ilk adımı olan, doğru izleme ve ölçme sistemleri ve veriyi iyi analiz edebilmek adına elektrik sayaçlarımızın sayısını 9’a çıkardık. Bununla birlikte, ‘Enerji Sürekli İzleme Sistemi’ni devreye alarak, veri takibi ve raporlaması alanında yapısal bir adımı daha hayata geçirdik.
- Toplam enerji tüketimimizde önemli bir paya sahip olan veya enerjiyle ilgili performansı iyileştirmekte çok etkili olan alanları ‘Önemli Enerji Kullanıcıları’ olarak belirledik ve enerji projelerimizde bu özelliği taşıyan 6 öncelikli alana odaklandık.
- Basınçlı hava kaçaklarının önlenmesi ve periyodik kontrolünün sağlanmasıyla yıllık 88.146 kWh enerji kazanımı elde ettik.
- 2023 yılında, A Kablo bünyesinde, ‘İklim Değişikliği Politikası’ ile belirlediğimiz enerji verimliliği taahhütlerimiz çerçevesinde, doğru akım, DC prensibi ile çalışan motorlarımızın, alternatif akım, AC ile çalışan motora dönüştürülmesi ile ilgili oluşturduğumuz proje kapsamında, fizibilite çalışmalarını gerçekleştirdik. Ortalama %50 enerji kazancı yaratabileceğini hesapladığımız bu projemizde denemeleri sayaçlarla izliyoruz.

- Tübiler Makinasında AC motor değişimi sayesinde, mevcut enerji tüketiminin %53 daha azaltılmasını sağladık. Bu projeden öğrendiklerimizle ve elde ettiğimiz kazanımlarla, tel çekme makinasında da AC motora geçiş çalışmamız enerji kazanımı ile sonuçlandı. Proseste olası elektrik kesintileri nedeniyle oluşan makine start-stop kayıplarının neden olduğu enerji ve fire kayıplarının önlenmesi amacıyla elektrik panolarımızın uygulanabilir olan %70’ini klimalı kabin ortamına alarak uygun çalışma ortamı yarattığımız bir proje gerçekleştirdik.
- ‘Lak Alma Hattı Projesi’ ile fırınlara alınan hammaddeler lak alma hattında ön ısıtmaya tabii tutularak belli bir sıcaklığa getirilirken, bünyelerinde bulunan metal dışı malzemelerin ortamdaki uzaklaştırılmasını sağlayan yeni bir sistemi hayata geçirdik. Bu projemizle, fırınlarımızda yanma verimliliğini sağlarken, ortalama %15 üretim verimliliği ve %30 enerji verimliliği de yaratabildik.
- ‘Oksijen ile Yakıt Zenginleştirme Projesi’ ile ergitme fırınlarında yakıt olarak kullandığımız doğalgaza zenginleştirme amacıyla ilave ettiğimiz oksijen sayesinde, yakma verimliliği %30 oranında artırabildik. Bu sayede hava emisyonu kaynaklı çevresel yükümüz azaldı hem de yakma faaliyetlerimizden kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı düşürdük.
- ‘Atık Isı Geri Kazanım Ünitesi Tesisi’imizde bulunan rejeneratif fırınındaki atık ısı geri kazanım prosesi ile kayda değer oranda enerji geri kazanımı sağladık.
- Kompanzasyon panolarımızın izolasyonlarında iyileştirmeler yaparak, hem üretim hatlarımıza kesintisiz enerji sağladık hem de makine dur-kalkları nedeniyle oluşan kayıplarında önüne geçmiş olduk.



Çevresel sorumluluk bilincimiz sadece mevcut faaliyetlerimizi değil, yatırımlarımızı da sürdürülebilirlik perspektifimizden ele almaya önem veriyor, yatırım stratejilerimize çevresel hassasiyetlerimizi yansıtıyoruz.

Pandemi döneminde proje çalışmalarına başladığımız ve 2023 yılında faaliyete geçen Ankara Çelik Halat tesisimizin kurulum aşamasında makine ve ekipman seçimlerinde yüksek enerji tasarrufu sağlayan modelleri tercih ederken, sistemin bütününe ele alarak her bir tüketim noktası için olabilecek enerji verimli yaklaşımları devreye aldık.

Tesis genelinde invertörlü elektrik motorlarının kullanımı, aydınlatma armatürlerinin LED olarak projelendirilmesi ve kullanımı, 63 adet farklı noktada enerji analizörleri ile enerji tüketimlerinin detaylı ve anlık veri izlemeleri, makine otomasyonlarının da izleme sistemine eklenmesi, analizör-SQL entegrasyon altyapısının kurulması gibi birçok yatırımı öz kaynaklarımızla ve enerji tasarrufu odağında kullanımına başladık.

İşletme binamızın çatı kaplamasında yaratılan fiber glass geçirgen kısımlar sayesinde gün ışığından daha çok faydalanarak çalışma ortamı aydınlatma konforumuzu arttırmayı ve gün içi aydınlatma ihtiyacını azaltarak enerji tasarrufu yaratmayı amaçladık.

Kompresör faaliyeti ile oluşan sıcak suyun ısısından faydalanılarak, idari bina ısıtmalarında ve duşlarda kullanımının sağlanmasını gerçekleştirdik. Çelik halat üretimimiz sırasında fırın çıkışındaki telin kurutulması ihtiyacı için yeni bir enerji kaynağı kullanmak yerine, fırında oluşan sıcak havanın kullanılmasını sağladık.

Çelik halat patent hattımızın kesintisiz çalışmasını sağlayarak atık oluşumunun engellenmesi ve makine iş başı-sonu süreçlerinde fazla enerji sarfiyatının ortadan kaldırılması amacıyla UPS entegrasyonu fizibilitesini 2023 yılında tamamladık. 2024 yılında tamamlamayı amaçladığımız proje kapsamında elde edilecek kesintisiz çalışma performansımızı takip etmeyi hedefliyoruz.

Küresel ısınmanın etkilerini azaltmak, doğal kaynaklarımızı korumak ve ekonomik büyümeyi sürdürmek için önümüzdeki yıllarda enerji verimliliğine dair çalışmalarımızı çeşitlendirerek arttırmayı, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme konusundaki çabalarımızı devamlı kılmayı hedefliyoruz.

## Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Şahinler Grup olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilirlik ilkelerini benimsiyor, bu yolculuğumuzda en önemli adımlardan birinin yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Birincil kaynaklara oranla, %95 enerji tasarrufuyla ürettiğimiz ikincil alüminyum ürünümüzden aldığımız ilham, bizi enerji alanında büyük adımlar atmaya hazırlıyor.

'A Kablo İklim Değişikliği Politikası'nda da yön çizdiğimiz yenilenebilir kaynaklardan enerji eldesine yönelik taahhütlerimizle, her yeni attığımız adımda yenilenebilir kaynak kullanımı alternatiflerimizi ve kapasitemizi araştırarak çalışmalarımıza başlıyoruz. Bu noktadan hareketle, 2023 yılında devreye aldığımız Ankara Çelik Halat tesisimizin inşaatını, çatı alanlarımızda konumlandırabileceğimiz güneş enerjisi panellerini de dikkate alarak projelendirdik ve inşa ettik. İlgili alanda çatı Güneş Enerjisi Sistemi (GES) santrallerimizin kurulumunu sağlayarak gün ışığından faydalanarak elektrik enerjisi üretmeyi amaçladık.

Devreye aldığımız, kurulu gücü 5 MW olan çatı GES panellerimiz sayesinde, 2023 yılında, toplam 40.693 kWh enerji üreterek, toplam enerji tüketimimizin %50 sini güneş enerjisinden karşılamış olduk.

Yenilenebilir enerji kullanımı ile ilgili çalışmalarımızı arttırmak adına 2023 yılında İstanbul tesisimizde kurulu binaların çatılarında da benzer bir uygulamayı devreye alabilmeye yönelik fizibilite çalışmalarımızı başlattık. Yenilenebilir enerji hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol oynayacak olan bu yatırım ile enerji tasarrufu sağlayarak enerji maliyetlerimizi düşürmeyi ve karbon ayak izimizi azaltmayı amaçlıyoruz.

## İklim Değişikliğine Uyum ve Karbon Ayak İzi

Şahinler Grup Şirketleri faaliyetleriyle ilişkili paydaşlarımızın yer aldığı bazı sektörlerden olan, ulaşım, otomotiv, inşaat, savunma sanayi, elektronik ve ambalaj gibi sektörlerdeki gelişim ivmesiyle, 2050 yılına kadar alüminyuma olan talebinin %50 oranında artması öngörülmüyor. Söz konusu artışı ve alüminyum sektörünün yarattığı emisyon miktarının insan kaynaklı emisyonların %2'sine denk geldiği gerçekliğini göz önünde bulundurarak, iklim değişikliği üzerindeki etkimize odaklanıyor ve karbon ayak izimizi takip altında tutuyoruz.

AB'nin 2050'ye kadar net sera gazı emisyonlarını tamamen ortadan kaldırmayı ve ekonomik büyümenin kaynaklara olan bağımlılığını sona erdirmeyi hedefleyen yeni büyüme stratejisi Yeşil Mutabakat'ın uygulama adımlarından biri olan SKDM'nin (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) hayata geçirilmesine yönelik adımları atmaya yükümlülük öncesinden başlayarak, sektördeki öncü konumumuzu güçlendirmiş olduk. Mevcut durumda paydaşlarımızın bu konudaki veri taleplerini karşılamaya, ilgili raporlamaları yaparak sunmaya, mevzuatı ve güncel gelişmeleri düzenli takip ederek hesaplamalarımızı güncel tutmaya ve bu yükümlülüğü yerine getirmek konusunda desteğe ihtiyaç duyan ve bizden talep eden paydaşlarımıza destek olmaya devam ediyoruz.

İklim kriziyle mücadele çalışmalarımız kapsamında harekete geçtiğimiz karbonsuzlaşma çalışmalarımızda güvenilir veri ile hedef belirlemek amacıyla 2022 yılı verilerimiz ile ISO 14064 Sera Gazı Hesaplamaları Standardı çerçevesinde kurumsal sera gazı emisyonlarımızı hesaplamaya ve değerlendirmeye başladık.

Şahinler Grup olarak, yönetiminde aktif görev aldığımız sektörel dernek TALSAD (Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği) tarafından İSTKA- AB projesine seçilen 4 pilot firmadan biri olduk. Karbon emisyonlarını hesaplayan ve eğitimler alarak SKDM hazırlık sürecini yöneten öncü bir firma olarak, tedarik zincirinde yer aldığımız müşterilerimizin de bu sürece hazırlığını kolaylaştırdık. Bu projede, 2022 yılı verilerimizin değerlendirmesini yaparak proje sonrasında devam eden yıllardaki hesaplamalarımızı da kendi öz kaynaklarımızla sağladık.

	2022 (% Dağılım)	2023 (% Dağılım)
Kategori 1- Doğrudan Emisyonlar	8	4
Kategori 2- Dolaylı satın alınan kaynaklı emisyonlar	3	2
Kategori 3 Nakliye Kaynaklı emisyonlar	7	28
Kategori 4- Dolaylı emisyonlar- hammadde ve diğer satın alımlar kaynaklı	81	65
Kategori 5 Dolaylı emisyonlar- ürün ve hizmetler kaynaklı	1	1



# İklim Değişikliğine Uyum ve Karbon Ayak İzi

Sera gazı emisyonlarımızın azaltılmasına yönelik yaptığımız çalışmaların başlangıç noktası olarak, İklim Değişikliği Politikası ile taahhütlerimizi ortaya koyuyor, politikada belirttiğimiz yönde adımlar atabilmek için, doğrudan ve dolaylı emisyonları 2025 yılına kadar %2 azaltmak ve 2030'a kadar %4 düşürmek hedefiyle faaliyetlerimizi planlıyoruz.

Ürün Yaşam Döngü Analizleri (LCA) yaparak bir ürün grubumuzun beşikten beşiğe döngüsündeki sera gazı emisyonlarını analiz etme hedefimizi de belirledik. Yaşam döngü analizi sayesinde elde edeceğimiz veriler, karbonsuzlaşma yolculuğumuzda odaklanacağımız proses adımlarımıza ışık tutacaktır.

Bir kilogram ürün üretebilmek için faaliyetlerimizde oluşan sera gazı emisyonlarımızın takibine yönelik bir performans göstergesi hedefi olarak, müşterimizin de talep ettiği üst limitler olarak belirlenmiş olan birim kg ürün başına olan karbon emisyon değerimizi 2025 yılına kadar 4.4 kg CO<sub>2</sub>/kg ile sınırlı tutmak ve 2030 yılında ise 3.4 kg CO<sub>2</sub>/kg düşürmek şeklinde belirledik. 2023 yılında bu sınır değerinin altında kalabilme performansımızı, üretim programımız dahilinde gerçekleşen değişikliklerin etkilerini de gözlemleyerek, hesaplamalar ve periyodik izleme ile takip altında tuttuk. 2023 yılı sonunda yıllık değeri 1,04 kg CO<sub>2</sub>/kg olarak kaydettik. 2024 yılı ve orta vade hedeflerimizi bu veri ve karbon azaltıcı diğer çalışmalarımızı da dikkate alarak tekrar değerlendirmeyi ve revize etmeyi planlarımıza dahil ettik.

Gerçekleştirdiğimiz hesaplamalar, planladığımız aksiyonlarla ve koyduğumuz hedeflerle, karbonsuzlaşma yolumuzda temel 5 adıma odaklandık;

1. Her alanda enerji tasarrufu odağında olmak
2. Yenilenebilir enerji kaynaklarından maksimum fayda sağlamak,
3. Dolaylı emisyonlarımız için paydaşımızla ortak çalışmalar ve iş birlikleri yapmak,
4. Sürdürülebilir malzeme, hizmet ve nakliye seçimlerine odaklanmak,
5. Döngüsel ekonomi kriterlerine ağırlık vermek.



Sera gazı emisyonları kaynaklarımızı inceleme, azaltım odaklı projeleri planlama ve planları devreye alma süreçleriyle enerji tasarrufu odaklı projelerimizin etkinliğini harmanlayarak sera gazı emisyonlarımızın azaltılmasına fayda sağlıyoruz.

Fabrika içerisinde mobil süreçleri sağlayan forkliftlerimizde kullanılan mazot ve diğer yakıtların azaltılması için bir dizi çalışma planlayarak hayata geçirdik. İlgili çalışma kapsamında tesis içerisindeki makine yerleşimlerini ve depodaki raf düzenini minimum indirme, kaldırma ve taşıma hareketi gerektirecek şekilde güncelledik. Ek olarak forkliftlerimizden 1 tanesinde elektrik tabanlı sisteme geçerek verimliliği gözlemleyerek tüm fosil yakıtlı forkliftlerin elektrikli forkliftlere dönüştürülmesi konusunda kısa vadeli aksiyon planlarımızı oluşturduk.

Sera gazı emisyonlarının yanı sıra faaliyetlerimiz sırasında açığa çıkan hava emisyonlarımızın düzenli takiplerini ve yasal teyit ölçümlerini yasal mevzuata tam uyum içinde gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında, İstanbul tesisimizde 20 farklı noktada yapılan ölçümlerde, açığa çıkan hava emisyonlarımızın değerlendirmeye tabi olan tüm parametreler açısından yasal limitler dahilinde olduğu doğrulaması sağlandı. Mevcut durumun korunması adına baca gazlarının emisyon çıkışlarının kontrol altına alınması amacıyla kurduğumuz etkili filtre sistemleri ile düzenli olarak bakımları yapmayı ve etkinliğinin sürekliliğini sağlamayı amaçlıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele ve karbon ayak izi çalışmalarımızın tamamında, küresel ısınmanın ve iklim değişikliğinin başlıca nedenlerinden olan sera gazlarının gezegenimizin geleceği ve tüm canlıların yaşam koşulları için ciddi bir tehdit oluşturduğu bilinciyle hareket ediyoruz. Bu farkındalık ile gelecek yıllarda ilgili alandaki çalışmalarımızı çeşitlendirerek arttırmayı, karbon ayak izimizi azaltırken belirleyeceğimiz hedefler ve alacağımız aksiyonlar ile iklim değişikliği ile mücadeleye destek vermeyi amaçlıyoruz.



# Ürün Güvenliği ve Kimyasal Yönetimi

Şahinler Grup olarak, sürdürülebilir bir dünya hayalimize bizi bir adım daha yaklaştıran en önemli konu, kaliteli, uzun ömürlü ve güvenilir ürünler üretme sorumluluğumuzdur. Bu bilinçle, var olduğumuz her sektörde, çok sayıda ulusal ve uluslararası standarda uygunluk sağlıyor, ürün ve üretim verimliliğimizi ön planda tutuyor, bağımsız kuruluşların ve müşterilerimizin denetimlerine tabi oluyoruz.

Ürün kalitemizi korumak ve geliştirmek için, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çatısında faaliyetlerimizi sürekli gelişim prensibiyle yönetiyor, paydaşlarımız ile iş birliği içinde çalışmalar yürütüyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemimiz, Kalite Politikamızda belirttiğimiz taahhütler odağında plan ve programlarımızı şekillendiriyor. Sistemimiz sayesinde, ürün kalitemizdeki istikrarımızı güvence altına alırken, kurumsal risklerimize ve fırsatlara odaklanabiliyor, süreç ve hedeflerle katma değerler yaratıyor ve düzeltici faaliyetlerle yapısal iyileştirmeleri güncel şekilde uyguluyoruz.

Şahinler Metal İşletmemizde geri dönüşümlü hurda ve diğer malzemeler kullanıyor ve ikincil alüminyum alaşımlı külçe, biyet ve deoksidant grubu ürünler halinde üreterek, standartlara uygun şekilde müşterilerimize sunuyoruz. Sahip olduğumuz TS EN 1706 standardı uygunluk ve Yerli Malı ürün belgeleriyle ürün kalitemizi istikrarlı bir şekilde sürdürebiliyoruz.

Ürün kalitemizin kontrolünün sağlanması amacıyla, bünyemizde teknolojik deney cihazları ile oluşturduğumuz laboratuvarımız ve alanında yetkin laboratuvar çalışanlarımız sayesinde, müşterilerimiz tarafından talep edilen tüm testleri gerçekleştirebiliyoruz.

A Kablo bünyesinde ürettiğimiz her koşula uygun sağlam, uzun ömürlü ve uluslararası standartlara uygun kablolarımız, ulusal gereklerimize uygunluk açısından da TSE ve Yerli Malı Belgeleri ile belgelendirilmektedir. CE işareti self deklarasyon ile uygunluk taahhütlerimizi paydaşlarımıza sunuyoruz.

TS IEC 60502/VDE 0276, IEC 60502-1, TS HD 626 S1, TS 11654, TS EN 60889, IED 60502-1 standartlarına uygun ürünlerimiz, yangın güvenliği, çelik zırhlı koruma, havai hatlar, yeraltı kablolama donanımı ve GES uygunluk solar belgesi gibi birçok özelliği ile insan ve çevreye olan etkileri açısından güvenle ve geniş bir kullanıcı spektrumunda kullanılabilir.

Şahinler Çelik Halat Ankara İşletmemiz, TS EN 102710-1, TS EN 12385, TS EN 50182, TS EN 50189, TS EN 63284 standartlarına uygun olarak ürettiği, Telli Çelik Halatlar, Endüstriyel ve Yalıtım Çelik Teller, Monotron Halatlar, Topraklama Telleri, ACSR Çelik Özler ile birlikte Zırh Telleri gibi çok çeşitli ürünleri, farklı sektörlerin hizmetine Yerli Malı belgesiyle sunuyor.

50 yılı aşkın deneyimimizin getirdiği en önemli yaklaşımlardan olan güvenilir ürün sunma prensibimizin arkasında güçlü bir laboratuvar altyapısı var. Kurduğumuz laboratuvarımız ve alanında uzman ekiplerimizle, ölçüm güvenilirliğimizin doğrulanmasına yönelik laboratuvar akreditasyonu çalışmalarımızı 2023 yılında başlattık. Deney kabiliyetlerimizi, hitap ettiğimiz sektörlerin ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirerek geniş bir deney hizmet portföyü ve donanımlı bir cihaz envanteri oluşturduk. 2024 yılı içinde ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyonu sürecimizi başlatarak paydaşlarımıza ve çelik halat kullanan ilgili sektörlerle bu konuda hizmet verebilecek bir statüye ulaşma hedefimize doğru ilerliyoruz.

17025 Laboratuvar Akreditasyonlu Laboratuvarımızda bulunan komple koparma makinamız, 10 metrelik komple örgülü tellerin mukavemetini ölçebildiğimiz, 300 tona kadar çekme testi yapabilen, öz kaynaklarımızla finanse ettiğimiz teknolojik bir cihazdır. Paydaşlarımız arasında yer alan ve tüm Türkiye'nin elektrik iletim hatları ağını kuran kamu kuruluşu TEİAŞ şartnamelerine uygunluk testlerini bu cihazımız sayesinde yapabilmekteyiz. Laboratuvar akreditasyon sürecimizin tamamlanmasının ardından bu bunun gibi kapsamlı deney portföyümüzü, yerli ve milli olarak, ilgili sektörlerin hizmetine de sunabileceğiz.

Kadmiyum, kurşun, cıva, krom, ftalat gibi zararlı madde içeriklerinin akredite laboratuvarlardan alınan hizmetle yakın takibi sayesinde, müşteri beklentilerimizin karşılanmasını ve ürünlerimizin kalitesi artarken, sağlığımızın korunmasını da gerçekleştirmiş oluyoruz. Ülkemizde geçerliliği olan 'Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması' (KKDİK) Yönetmeliği kapsamında uyum çalışmalarımızı gerçekleştiriyor ve paydaşlarımızın bu yöndeki olası talepleri için de hazır bulunmayı sağlıyoruz.

Ürün içeriklerimizdeki kimyasal şartların tam karşılanmasında gösterdiğimiz hassasiyet ve özeni, sürdürülebilirliğin insan ve çevreye olan etkileri minimize etme bakış açısıyla, tüm faaliyetlerimizde uyguluyor ve kimyasal yönetim sistemi modelimizle hayata geçiriyoruz. Kullanılan kimyasalların envanterlerini hazırlıyor, güvenlik bilgi formlarını güncel tutuyor, kullanım noktalarında erişilebilir kılıyor, riskler üzerinde çalışarak kullanıcılara düzenli eğitimler vererek farkındalıklarını artırıyor, tüketim azaltma projelerine bütçe ve faaliyet planlarımızda yer veriyoruz.

A Kablo bünyesindeki, kimyasal tüketim azaltma projeleri kapsamında, makinalara bağlı yazıcılarda lazer yazıcı kullanımına geçiş sürecinde bir hattaki boya ve solvent kullanımını sıfırlayarak toplam kimyasal kullanımımızı azalttık.

Şahinler Çelik Halat bünyesindeki atık su arıtma kimyasalları sistemindeki galvaniz fosfat işleminde kullanılan kapalı çevrim sistem sayesinde sarf ve kayıpların minimumda tutulmasını sağladık. Sürdürülebilirlik kültürümüzün bir yansıması olan bu sistem, prosesin en az atık oluşturacak nitelikte ve teknolojik bir altyapı ile kurgulanması sayesinde çevresel kazanımlarımız arasına eklenen bir proje oldu.

Hayata geçirdiğimiz tüm ürün güvenliği ve kimyasal yönetimi alanındaki çalışmalarımız ile tüketicilerimize daha güvenli ve sürdürülebilir ürünler sunmayı hedefliyoruz. Tüm ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini en aza indirmek, insan sağlığını korumak ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlamak amacıyla gelecek dönemde, gelişen teknolojileri takip ederek ürün güvenliği standartlarımızı yükseltmeyi ve kimyasal risklerimizi minimize etmeyi amaçlıyoruz.



# Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi

Doğanın mükemmel kaynak kullanımı ve atıksız kurgusundan aldığımız ilhamla ve sürdürülebilirlik kültürümüz çerçevesinde, 'atıkları' tekrar döngüye kazandırılacak bir malzeme olarak ele alıyoruz.

Bu bakış açısıyla birincil kaynakların çıkarılması, işlenmesi ve lojistiği gibi süreçlerde oluşan enerji ve doğal kaynak tüketimlerini sıfırlayabilecek bir sistem amaçlıyoruz. 'Ulusal Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nın Türkiye'nin Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyumunu artırmak, iklim değişikliğiyle mücadelede yol haritasını netleştirmek, ortak pazar ve serbest dolaşım avantajını korumak ve karbonsuzlaşmaya odaklanmak amacıyla yeşil ve döngüsel ekonomiye geçişi önemli bir unsur olarak işaret ettiğinin bilinciyle, döngüsel ekonomi faaliyetlerine yüksek önem veriyoruz.

İsrafın önlenmesi, kaynakların daha verimli ve tasarruflu kullanılması, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun kaynağında veya proseste engellenmesi veya minimize edilmesi, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanmasına yönelik oluşturduğumuz yaklaşımımızı, 'Sıfır Atık Belgesi' kapsamında 2022 yılından bu yana işletmelerimizde sertifikalandırılmış şekilde yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi bu farkındalık ile hazırlarken, Şahinler Grup sürdürülebilirlik döngüsel ekonomi ve sorumlu atık yönetimi hedefleri çerçevesinde, hammadde ayırım sistemlerimizin etkinliğine yatırım yaparak, birincil kaynak kullanımlarını azaltarak, atık bertaraf hiyerarşisini uygulayarak ve proseste kaynak tasarrufuna yönelik projelerle bu taahhüdümüzü güçlendiriyoruz.

2023 yılında oluşan tehlikeli atıkları önceki yıla oranla %2, tehlikesiz atıkları %3 azaltmak hedefimize gerçekleştirdiğimiz projelerle ulaşmayı başardık. Döngüsel ekonomiye yönelik bir diğer hedefimiz olan ürün başına atık üretimini %2 azaltmak 2030'a kadar bu oranı %5'e yükseltmek için projeler planlıyor, bütçeliyor ve aksiyon planlarımıza dahil ediyoruz. 2023 yılında bu hedefimiz 4,67kg/ kg ürün ve bir önceki yıla oranla %9 artış olarak gerçekleşti.

Şahinler Metal bünyesindeki faaliyetlerimizden kaynaklanan katı atıkların %95 in üzerindeki bir kısmını oluşturan tuz cürufu olarak adlandırılan tehlikeli atığın bertarafı için geri dönüşüm alternatiflerini araştırma çalışmaları yapıyoruz. Miktarı ve bertaraf zorluğu nedeniyle, yüksek bertaraf maliyetleri de beraberinde getiren ve sektörel çapta bir sorun olarak karşımıza çıkan bu atığın, döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde değerlendirilebilmesi, endüstriyel simbiyoz mantığı ile farklı sektörlerde kullanılabilirliği yönünde her türlü iş birliği alternatiflerini araştırmayı, gerekli kaynakları ayırmayı ve liderliğini üstlenmeyi, Şahinler Metal Sürdürülebilirlik Prensiplerimizin bir parçası olarak addediyoruz.

Üniversiteler, farklı üreticiler ve sektörel derneklerdeki çalışma grupları ile faaliyetler yürüterek, öncülüğünü yaparak, kaynak ayırarak, bu sorunun çözümüne yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. 2023 yılında bertarafa gönderilmeden geri dönüşüme iletebildiğimiz 2251 ton miktarı artırabilmeyi hedefleyerek, alternatif geri dönüşüm olanakları araştırmalarımıza devam ediyoruz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız ve özkaynaklarımız ile hayata geçirdiğimiz bazı döngüsel ekonomi projelerimiz;

## • Cüruf Geri Kazanım Tesisi

Sektördeki liderlik sorumluluğumuzla 2022 yılında devreye aldığımız ve Türkiye'de örneği olmayan 'Cüruf Geri Kazanım Tesisi' ile üretim sırasında oluşan alüminyum cürufu atıkları, 'Cüruf Geri Kazanım' makinesinde, bünyelerinde bulunan değerli metallerden ayrıştırıyoruz. Bu proses ile cürufun bünyesindeki değerli metaller yeniden ekonomiye kazandırılırken, bertarafa gönderilen atık miktarı azalıyor ve çevresel kazanımlarımızı artırıyoruz. 2023 yılında bu sayede elde ettiğimiz çevresel kazanımla, cüruf atığımızın içindeki değerli minerallerin %5'lik kısmı (yaklaşık 300 ton alüminyum ve 100 ton demir) ekonomiye kazandırdık ve çevresel etkiyi azaltılmayı sağladık.

## • Bor Yağı Geri Kazanım Tesisi

İşletmemizin belli aşamalarında kullanılan bor yağının kullanım ömrünün arttırılması amacıyla kurduğumuz son teknoloji ile üretilmiş filtrasyon sistemi sayesinde, 6 ayda bir yapılan yağ değişim ve bakım periyotlarının 3 yıla kadar uzatılmasını sağladık. 2023 yılında yapılan filtrasyon sayesinde, 20 tonluk bor yağının birincil kaynaklardan kullanımının önüne geçerek tehlikeli atık statüsünde olan yağlı metal atık miktarımızda da azaltım sağladık.

## • Sürekli Döküm Hattı

Sektörde ilk olan Sürekli Döküm Hattı kurulumu sayesinde, geleneksel döküm yöntemiyle yapılan dökümlere göre kaynak tasarrufu yaratarak, 2023 yılı içerisindeki fire oranımızı %1 den %0,5'e düşürmeyi başardık. Geleneksel yöntemlere göre daha hızlı döküm yapmamıza olanak tanıyan bu yeni sistem ile birim zamanda 2 kat daha fazla ürün üretebilme gücüne erişerek operasyonel verimliliğimizi arttırmanın yanı sıra kaynak tasarrufu da gerçekleştirdik.

## • Etkin Hurda Ayrıştırma Prosesinin Uygulanması

Şahinler Metal bünyesindeki iş proseslerimizde hammadde olan hurda malzemeleri ayrıştırma hattı, eddy-current, manyetik ayrıştırma gibi prosesler aracılığıyla yüksek verimli ve etkin bir ayrıştırma prosesine tabii tutuyoruz. Bu yüksek performanslı ayrıştırma sayesinde, üretim verimliliğimizi artırırken, ayrılan kısımlarından geri dönüşümü sağlayarak döngüsel ekonomi uygulamalarımızı çeşitlendiriyoruz.

## • Bor Yağı Kullanım Noktalarında Tasarruf

Üretim süreçlerimizde kullanılan bor yağının testereye verilirken tasarruflu kullanımına yönelik yaptığımız çalışmalarla yıllık ortalama 1.2 ton bor yağı kazanımı sağlayabildik. Sistemde gerçekleştirdiğimiz bor yağ kullanım oranı azaltımı ile sistemde daha az bor yağı kaynak tasarrufu sağlamanın yanı sıra yağ bulaşan metal talaş atığı azaltma avantajını elde ettik. Bu yeni proses ile yağlı metal talaş atığı bertaraf maliyetini, atık gönderim maliyetini ve bor yağı maliyetini düşürerek tasarruf sağlarken çevresel etkimizi azalttık.



# Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi

## •Türkiye’de Atık Sonu (End of Waste) Konseptinin Geliştirilmesi Projesi

Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nın şirketimiz daveti üzerine, AB IPA-II destekleri kapsamında, "Türkiye’de Atık Sonu (End of Waste) Konseptinin Geliştirilmesi Projesi”ne dahil olduk. Proje kapsamında 25.04.2023 tarihinde atık sonu kriterlerinin tanımlanmasıyla doğal kaynakların tüketiminin ve bertaraf için gönderilen atık miktarının azaltılarak geri dönüşümün kolaylaştırılması amacıyla hizmet eden faaliyetler için yapılan hesaplamalarda kullanılmak üzere tüm verilerimizi erişime açtık. Proje ile atık sonu kriterlerinin ülkemizde uygulanması ile hedeflenen ikincil hammaddelerin kullanımının teşvik edilmesine, ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunan yüksek kaliteli geri dönüştürülebilir maddeler için pazar geliştirilmesine, üretimde kullanılan doğal kaynakların tükenmesinin önlenmesine ve üretilen atık miktarının azaltılması çalışmalarına destek sağlamış olduk.

## • Ankara Atık Su Arıtma Tesisi

Döngüsel ekonomi stratejilerimizin ve planlarımızın önemli bir boyutunu oluşturan atık su uygulamalarımız ile en kıymetli kaynaklardan olan suyun yeniden kullanımını sağlayacak sistemlere odaklandık. Bu amaçla 2023 yılının ikinci yarısında devreye aldığımız, Ankara tesisimizde faaliyet gösteren atık su arıtma tesisi, 'A Sınıfı İşletme Lisansı'na sahip olup, arıttığı suyu kapalı devre sisteminde tekrar kullanmaktadır. Bu uygulama ile proses kullanımlarımız için şebeke ya da kuyu gibi başka bir kaynaktan su çekme ihtiyacımızı ortadan kaldırdık. Tesis bünyesinde 2023 yılında toplam 17.223 m3 suyun arıtılmasını ve geri kullanımını sağladık.

## • Yağmur Suyu Toplama Sistemi

A Kablo bünyesinde, 2023 yılı içinde fizibilite çalışmalarına başladığımız 'Yağmur Suyu Toplama Sistemi'ni 2024 yılında hayata geçirmeyi, bu sayede yenilenebilir su kaynaklarının prosesimize dahil edilebilmesine olanak sağlayarak çevresel bir kazanım yaratmayı hedefliyoruz.

## • Sürdürülebilir Ambalaj Yönetimi

Ürünlerimizde kullandığımız ambalaj malzemelerinin de geri dönüştürülebilir olmasını önemsiyor, işletme içi sarım ve nakillerde mümkün olduğunca yeniden kullanılmaya uygun, sağlam, metal makara gibi malzemeleri tercih ederken, zorunlu durumlarda ya da yurt dışı sevkiyatlarda ahşap, karton ve plastik gibi geri dönüştürülebilir ambalaj malzemeleri kullanıyoruz. Atık hiyerarşisine uygun olarak gerçekleştirdiğimiz atık yönetimi ile şirketlerimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların lisanslı kuruluşlar aracılığıyla yönetilmesini sağlayarak, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden düzenli beyan yükümlülüklerimizi tam uyum içinde yerine getiriyoruz.

Döngüsel ekonomiye geçiş sürecinde attığımız bu adımlarla, sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda şirket olarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimize de yaklaşıyoruz. Gelecek yıllarda, tüm değer zincirinde döngüsellliği sağlayarak sıfır atık hedefimize ulaşmayı, yenilenebilir kaynaklara geçişi hızlandırmayı ve ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkisini en aza indirmeyi amaçlıyoruz.





## Sürdürülebilir Ürünler

Çevresel kazanımları, geleceği sürdürülebilir adımlarla tasarlamayı ve yer aldığı her faaliyette sürekliliği sağlayabilmeyi prensiplerinin merkezine koymuş olan Şahinler Grup bünyesinde tüm ürünlerin sürdürülebilirlik odağında üretilmesi önceliğimizdir.

Sürdürülebilir ürünlerin kaynak kullanımını dengeli bir biçimde gerçekleştirirken, geri dönüşüm ve enerji verimliliği gibi süreçlerle ürün yaşam döngüsünün her aşamasında çevresel etkileri azaltmayı amaçladığının bilinciyle sürdürülebilir ürünler üretmeye özen gösteriyor, bu amaçla ürünlerimizin içeriğini hazırlarken kullandığımız hammaddelerin çevresel etkilerini azaltıcı çalışmaları önemsiyoruz.

Şahinler Metal bünyesindeki ikincil alüminyum alaşımlı ürünler, biyet ve deoksidant grubu ürünleri birincil kaynaklar yerine alüminyum hurda kullanarak, kaynak tasarruflu süreçler ile üretiyor ve müşterilerimize yüksek kalite ile sunuyoruz. Müşterilerimizin sürdürülebilirlik önceliklerini ve hedeflerini de göz önüne alarak ortak taahhütlerin altına imza atabilecek yapılar oluşturuyoruz.

Şahinler Grup çatısı altındaki faaliyetlerimize ve ürünlerimize bütünsel bakarak, çevresel etkilerimizi doğru yönetebilme hedefimiz çerçevesinde ve sürdürülebilir ürün üretme odağında Yaşam Döngüsü Analizi, LCA (Life Cycle Assesment) çalışmalarına önem veriyoruz.

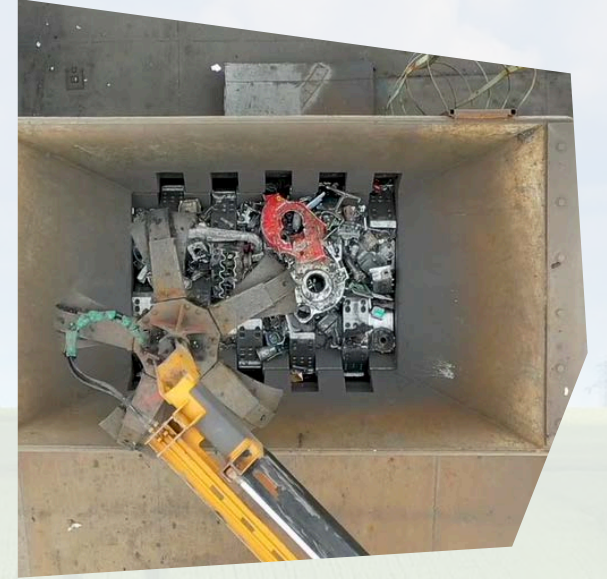
Sektörde ilk olarak hayata geçirdiğimiz bu uygulama kapsamında alüminyum grubu ürünlerimizden başlayarak, 2023 yılında gündemimize aldığımız hesaplama çalışmalarımız ile ISO 14040 ve ISO 14044 Yaşam Döngü Analizi Standartlarında yer alan metotları dikkate alarak, bir ürün grubumuzun beşikten beşiğe döngüsündeki sera gazı emisyonlarını analiz etme hedefimizi de belirledik. LCA analizi çalışmalarımızın tamamlanmasıyla, hammadde, imalat, tüketim, nakliye ve ürün geri dönüşüm ve bertaraf aşamalarına kadar geçen tüm süreçleri kapsayan kaynak kullanımı ve emisyon hesaplamalarını elde edebilmeyi amaçlıyoruz.

Bu çalışma ile odak aksiyonlarımızı belirleyerek ve önceliklendirerek karbonsuzlaşma yolculuğumuzdaki yol haritamızı şekillendirirken bu uygulamayı diğer grup şirketlerimize yaymayı ve bu sayede sürdürülebilir ürün çalışmalarımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilir ürün odağımızı, proses verimliliğimiz ile destekliyor, procese özgü tasarlanan ve kullanıma alınan makinalarımızla bu verimliliği artırıyoruz. Makine üreticileri tarafından tasarlanan standart hatların kullanımı yerine, kullanım ve yerleşim gereklerimize en uygun optimizasyonda tasarlanmış, atık minimizasyonu önceden planlanmış makinaların kullanımı sayesinde hem operasyonel fayda hem de çevresel değer yaratmaya odaklanıyoruz. Böylece üretimimizden kaynaklı atık oluşumu en aza indirilerek, bertarafa giden atık miktarını azaltıyoruz.

'Hammadde Hazırlama ve Kontrol Birimi'nde procese özgü tasarlanan makinalar ile gelen hurdalardaki ayırım performansı sayesinde üretim verimliliğini arttırıyoruz

Sürdürülebilir ürün yelpazemiz ve iyi uygulamalar ile sektöre örnek olmayı amaçlıyor, diğer şirketlerle bilgi paylaşımı yaparak sürdürülebilir üretime geçiş süreçlerini hızlandırmayı ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak çevresel farkındalığı arttırmayı amaçlıyoruz. Böylece, daha sürdürülebilir bir gelecek için çabalayan tüm paydaşlarla birlikte hareket ederek daha büyük bir etki yaratmayı planlıyoruz.





# ŞAHİNLER GRUP İŞE BAKIŞ AÇISI





Şahinler Grup olarak deneyimden aldığımız güç ve gelecek vizyonumuzdan aldığımız enerji ile her geçen gün büyüme odağında faaliyetlerimizi sürdürürken işe verdiğimiz değer; Yüksek Kalite, Dijitalleşme ve Değer Zinciri boyutlarında hayat buluyor. Yarım asrı aşkın süredir bu bakış açısıyla hizmet veriyor ve müşteri memnuniyetini daimî önceliğimiz olarak kabul ediyoruz.

## Yüksek Kalite

Şahinler Grup şirketleri ve markalarında yüksek kalitenin sağlanmasını ve sürdürülmesini başarının temel anahtarı olarak görürken müşteri memnuniyeti odağında sürdürdüğümüz tüm faaliyetlerimizde kalite unsurunu ön planda tutuyoruz.

Kalite kültürümüzün temelini oluşturan süreç yaklaşımımız, müşteri isteklerini belirlemeyi, bu beklentileri karşılayabilecek süreç geliştirme, uygun süreç girdilerini sağlama, süreç performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve tasarlandığı gibi yerine getirilmesinin devamını sağlamak için süreçlerin iyileştirilmesini ve sürekliliğini kapsamaktadır.

### Şahinler Grup Kalite Uygulamaları

Şahinler Grup, Kalite performansını arttırmak dâhil amaçlanan çıktılara ulaşmak için, standart şartlarına uygun olarak ve PUKÖ modelini örnek alarak prosesler ve bunların etkileşimi dahil, bir entegre yönetim sistemini kurmuş, uygulamaya almış, sürekliliğini sağlamıştır. Sistemin etkinliği; riskler, fırsatlar, düzeltici faaliyetler vb. fonksiyonlar kullanılarak sürekli iyileştirilmektedir.

Yönetim Sistemi için gerekli olan süreçler ve bu süreçlerin akışı ve etkileşimi belirlenmiştir. Süreçlerin etkili olarak uygulanması ve kontrolü için yöntemler ve kriterler saptanmıştır. Süreçler etkili olarak uygulanmakta ve izlenmektedir. Planlanan sonuçlara ulaşmak ve sürekli gelişmeyi sağlamak için süreçler ölçülmekte, analiz edilmekte ve gereken önlemler alınmaktadır. Süreç sahipleri belgelenmiş tüm süreçlerin hedeflenen sonuçlara ulaştığının saptanması için izleme, ölçme ve kontrol faaliyetlerini gerçekleştirirler ve sürecin etkinliğini değerlendirirler.

Yönetim Sistemimizin temelini oluşturan “Süreç Yaklaşımı” ile tüm süreçler girdileri ve çıktıları belirlenerek tayin edilmiş, uygulanması, sürdürülmesi ve sürekli iyileştirilmesi için süreçlerin izlenmesi, ölçülmesi, analizi gibi yöntemler belirlenmiştir. Yönetim sistemleri hedeflerimize ulaşılmasını sağlamak için ihtiyaç duyulan kaynakları teşhis eder ve planlar.

Yönetim Sistemlerimizde yapılan değişikliklerin sistemin bütünlüğü ve etkinliğine yapabilecekleri olası olumsuz etkilerinin önlenmesi periyodik gözden geçirme, performans izleme, iç denetim araçlarının etkin kullanımı ile güvence altına alınır.

Süreç yaklaşımımız, müşterinin isteklerini belirlemeyi, bu beklentileri karşılayabilecek süreç geliştirme, uygun süreç girdilerini sağlama, süreç performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve tasarlandığı gibi yerine getirilmesinin devamını sağlamak için süreçlerin iyileştirilmesini ve sürekliliğini kapsar

### Entegre Yönetim Sistemi ve Sertifikalarımız

Şahinler Grup olarak, 50 yılı aşkın süredir edindiğimiz deneyimlerle, faaliyetlerimizi yönetim sistemleri bakışı açısıyla sürdürmenin yaratabileceği katma değerlerin farkındayız. Sürdürülebilirlik Yönetimimizin şirket kültürümüzün bir parçası haline gelebilmesindeki en önemli kilit taşlarından biri kurup yürütmekte olduğumuz ve bütünlük bir yapıda çalışan yönetim sistemlerimizdir.

Şahinler Grup olarak ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemlerimiz ile kurduğumuz Entegre Yönetim Sistemimiz, sistematik bakış açısı, risk bazlı düşünce yapısı ve veriye dayalı karar süreçlerinin mevcudiyeti sayesinde, sürdürülebilirlik yol haritamızın risk ve fırsatları öngörebilen, iklim değişikliği ve etkilerine göre hizalanabilmemizi hızlandıran ve hedeflerle planlı ilerleyebilen bir yapıda olmasını sağlamaktadır.

Şahinler Grup bünyesindeki yönetim sistemlerimizin işlerliğini ‘Şahinler Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre’ politikası ile güvence altına alırken kalite performansımızı arttırmak dâhil amaçlanan çıktılara ulaşmak için, standart şartlarına uygun olarak ve PUKÖ modelini örnek alarak kurduğumuz entegre yönetim sisteminin etkinliğini; riskler, fırsatlar, düzeltici faaliyetler vb. fonksiyonlar ile sürekli iyileştiriyoruz. Yönetim Sistemlerimizde yapılan değişikliklerin sistemin bütünlüğü ve etkinliğine yapabilecekleri olası olumsuz etkilerinin önlenmesi amacıyla periyodik gözden geçirme, performans izleme, iç denetim araçlarının etkin kullanımı aşamalarıyla yönetim sistemlerinin işlerliğinde maksimum verimliliğe ulaşmayı hedefliyoruz.





	ISO 9001 KALİTE	ISO 14001 ÇEVRE	ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	ISO 50001 ENERJİ	ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ
ŞAHİNLER METAL ŞAHİNLER ÇELİK HALAT	✓	✓	✓	✓	✓
A KABLO	✓	✓	✓	✓	✓

A Kablo bünyesinde, faaliyet gösterdiğimiz sektördeki yetkili ve saygın kuruluşların onay süreçlerinden geçerek hak ettiğimiz sertifikalar ile kalitemizi güvence altına alıyoruz;

- **Yerli Üretim;** Ülkemizin topraklarından doğan üretimin gücüne inanarak yerel kaynakların daha etkin kullanılmasını teşvik eden yerli üretime önem veriyoruz. Şahinler Metal bünyesindeki **'Yerli Malı' ürün** sertifikalarımız ile ülke kalkınmasına destek oluyoruz.
- **TSE Onaylı Ürünler;** A Kablo çatısı altında, üretici ve tüketici tarafında güvence sağlayan, ürünün kalite, güvenlik ve sağlık konularında belirli Türk veya uluslararası standartlara uygunluğunu gösteren TSE 11654, TSE 60502, TSE 60889, TS EN50182 Uygunluk Belgeli ürünlerimizle hizmet vermekten gurur duyuyoruz.
- **Solar Kablo Sertifikası;** A Kablo bünyesinde, güneş enerji sistemlerinde kullanılan kabloların belirli standartlara ve güvenlik gereksinimlerine uygun olduğunu gösteren, kabloların güneş enerjisinin üretimi, iletimi ve dağıtım süreçlerinde güvenli ve verimli bir şekilde çalışabileceğini onaylayan Solar Kablo Sertifikası'yla uluslararası kalite standartlarına ulaşıyoruz

## Hedefimiz;

- **VDE Onaylı Üstün Kalite;** Almanya'da yeni teknolojiler gelişmesine olanak sağlama ve güvenlik standartları geliştirme amacıyla kurulan ve elektrik ve elektronik ile ilgili testler ve standartlar hazırlayan VDE (The Association for Electrical, Electronic and Information Technologies) elektrikli cihazlar ve bileşenler için güvenlik ve kalite standartlarını belirleyen, uluslararası platformda geçerliliği olan prestijli bir sertifikasyondur. A Kablo olarak, 2024 yılında VDE gerekliliklerini karşılayarak 'VDE Onaylı' ürünleri müşterimizin hizmetine sunmayı hedefliyoruz.



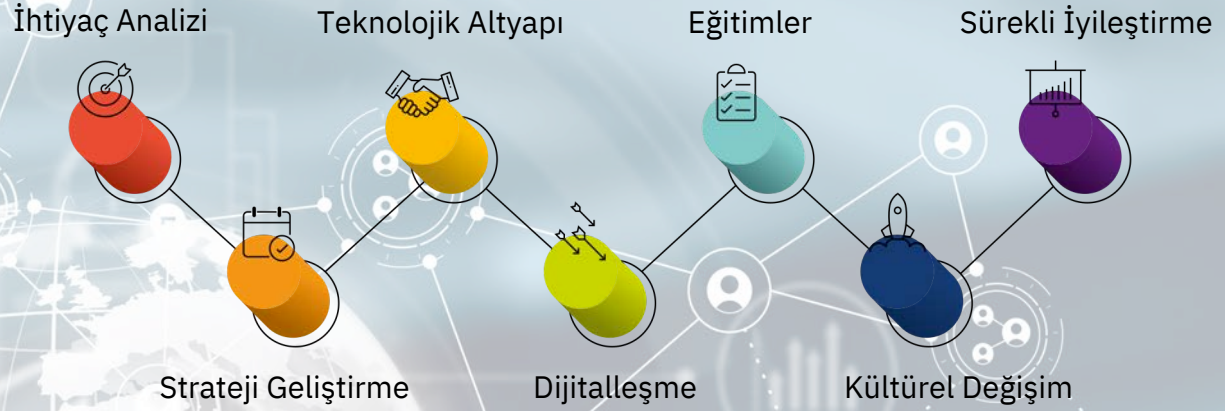
## Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Şahinler Grup bünyesinde gelişen teknolojinin sağladığı avantajları işimize entegre etmeyi önemsiyor, bu bakış açısıyla dijitalleşme süreçlerine yatırım yaparken bilgi güvenliği konusunda da aksiyon alıyoruz.

Çalışan katılımından destek aldığımız operasyonel ve idari tüm süreçlerimizin dijitalleşmesinde, teknoloji altyapısıyla süreçlerin hızlanması, daha güvenli veya verimli bir versiyona ulaşmasını hedefliyoruz. Bu amaçla çıktığımız dijitalleşme yolculuğumuzda ihtiyaç analizi ile süreçleri elden geçiriyor, bu analizler ışığında olası dijitalleşme projeleri için stratejilerimizi belirliyoruz. Her bir teknolojik altyapıdan tam verimliliği alabilmek adına yeni yapının kurum kültürü olarak benimsenmesinin önemini bilincindeyiz. Bu bağlamda dijitalleşme süreçlerimizde gerekli teknolojik altyapının sağlanması ve iş süreçlerinin dijitalleşmesi kadar çalışanlarımızın eğitim almasını ve kültürel değişim sağlanmasını önemsiyoruz. İhtiyaç analizinden hayata geçen dijitalleşme projelerimizi takip altında tutarak, ilgili konudaki yeni teknolojileri ve trendleri takip ederek ve prosesleri optimize ederek sürekli iyileştirme amacı güdüyoruz.

Tüm dijitalleşme süreçlerimiz ile sadece verimlilik artışı ve müşteri memnuniyetini değil aynı zamanda rekabet avantajı elde etmeyi hedefliyoruz.

### Dijitalleşme Yol Haritası



Tüm şirketlerimiz bünyesindeki üretim proseslerinde, verimliliği artırmak, hata oranını ve iş kazalarını azaltmak, maliyetleri düşürmek ve kesintisiz üretim sağlayabilmek adına; insan müdahalesini en aza indireyecek şekilde otomasyon süreçlerinin sistemlerimize entegrasyonunu sağlıyor ve altyapımızı güçlendiriyoruz.

Şahinler Metal üretim prosesinde yapılan ihtiyaç analizi sonrasında; ortalama 7 kg ağırlığındaki külçelerin dizilmesi süreçlerinin çalışanlarımız için yüksek risk içerdiği ve süreci yavaşlattığı gerekçesiyle dijitalleşme yoluna gidilerek 'Robotik Dizgi Hattı' kurulmuştur. Bu inovasyon ile külçelerin taşınmasından ve yerleştirilmesinden kaynaklı iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçerken prosesin çok daha az emek ve zaman gerektirecek şekilde yeniden oluşturulmasını sağladık.

Benzer şekilde Şahinler Metal üretim prosesindeki çok yüksek ağırlıklı silindirik alüminyumlar olan biletlerin taşınması esnasında kullanılan forklift ile taşıma sisteminin iş kazası riskini arttırması ve ürünlerin ya da ekipmanın zarar görmesine neden olması gerekçeleriyle 'Otomatik Bilet Hattı'na geçiş yapılmıştır. Bu yenilik ile biletlerin taşınması esnasındaki çalışanların uzuv kaybına kadar gidebilecek iş kazalarının engellemeyi ve prosesin hızlanarak daha verimli hale gelmesini sağladık.

İnovatif gelişmelerin uygulandığı otomasyon süreçlerimizdeki çalışanlarımızı iş rotasyonu ile ihtiyaç duyulan farklı alanlarda istihdam ederek, mevcut iş gücümüzü daha etkin kullanarak maliyetlerimizi düşürmeyi ve beklenmedik durumlar karşısında iş sürekliliğimizi sağlayacak çok yönlü bir ekip oluşturmayı hedefledik.

Enerji tüketimlerimizi kontrol altında tutmak ve enerji yönetimi süreçlerimizi verimli kılmak adına elektrik ve doğalgaz sayaçlarımızın sayısını 2 katına çıkardık. Her hatta yer alan bu yeni sayaç sistemi ile iç izlenebilirliğin artırılmasını ve bu sayede enerji tüketimlerinin takibiyle enerji verimliliğinin artırılmasını amaçladık.

A Kablo bünyesindeki mikser hattında, granüllerin tartılması sürecinde insan hatasını ortadan kaldırmak amacıyla ölçüm için hassas terazi sistemi kurulması birçok avantaj taşıyan otomasyon süreçlerinden bir tanesidir. Yüksek hassasiyetteki terazi ölçümleri ile hammadde sarfiyatını önlemeyi ve ölçümlerdeki insan kaynaklı hataların engellenmesini sağladık.



Üretimin verimliliği kadar güvenliğe de verdiğimiz önem çerçevesinde, İstanbul tesisimizde 'Yangın İzleme Sistemi' güncellenerek izlenebilirliğini artırmış, olası bir yangın anında üretim alanları ve idari bina içerisinde yangının yerinin kolayca tespit edilmesi ve çok kısa sürede müdahale edilmesi için gerekli altyapımızı hazır hale getirdik.

Şahinler Grup'ta teknolojinin iş süreçlerinin önemli bir parçası haline getirilmesinin öneminin farkında hareket ediyoruz. Bu noktadan hareketle sadece üretim alanında değil, tüm iş süreçlerinde dijitalleşmeye önem vererek, modern ve rekabetçi bir yapıya kavuşmayı hedefliyoruz. Bu amaçla hammadde takibinden, sipariş ve stok takibine, üretimden satış, lojistik, muhasebe ve finans konularına kadar birçok alanda Entegre Kurumsal Planlama (Enterprise Resource Planning - ERP) yazılımlarının öncülerinden olan SAP Sistem'ini kullanıyoruz.

2024 yılında ilk olarak Şahinler Çelik Halat için olmak suretiyle devamında tüm Şahinler Metal bünyesinde QDMS (Quality Document Management System - Kalite Belgesi Yönetim Sistemi) sistemine geçilmesini, bu sayede SAP ile entegre çalışarak birbirlerini tamamlayacak 2 önemli yazılım sisteminin avantajlarından faydalanmayı hedefliyoruz.

Teknolojinin getirdiği avantajlardan mümkün olan en yüksek verim ile faydalanırken dijitalleşmenin getirdiği risklerin bilincinde hareket ediyor, veri gizliliği ve verilerin korunmasını içeren bilgi güvenliği süreçlerine önem veriyoruz.

Şahinler Metal bünyesinde ISO 27001 ile güvence altına aldığımız Bilgi Güvenliği süreçlerinde güçlü şifrelemeden erişim kontrolüne, güncel yazılım kullanımından yedeklemeye kadar birçok alanda inovatif çalışmalar gerçekleştiriyor, siber güvenlik çözümleri kullanmanın yanı sıra insan kaynaklı hataların azaltılması ve bilgi güvenliğinin bir kurum kültürü olarak yerleşmesini sağlamak için çalışanlarımıza farkındalık eğitimleri veriyoruz.

## Değer Zinciri

Şahinler Grup olarak başarımızın ve sürdürülebilir kalitemizin değer zincirimizden güç aldığının bilinciyle değer zincirimizde yer alan tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz ile olan tüm süreçlerimizi önemsiyoruz.

Doğru tedarikçi seçiminin Şahinler Grup kalitesindeki etkisinin bilincinde olduğumuz kadar, sürdürülebilir bir iş düzeninde sürdürülebilir tedarikçi ağları kurmanın etkisinin de farkındayız. Bu farkındalık ile tüm tedarikçilerimizin hassas olduğumuz konularda aynı bakış açısına sahip olmasını önemsiyor, sürdürülebilirlik önceliğimiz olarak gördüğümüz konularda tedarik zincirimizdeki şirketler ile iş birliği içerisinde çalışıyoruz.

Sürdürülebilir tedarik zinciri kurarak çevresel, sosyal ve ekonomik olumsuz etkilerimizi en aza indirmeyi, olumlu etkilerimizi maksimize etmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla başlattığımız çalışmalar kapsamında öncelikle tedarikçilerimizin seçme ve değerlendirme süreçlerini ele aldık. Oluşturduğumuz 'Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Talimatı'nı güncelleyerek çevresel ve ekonomik kriterlerin yanı sıra tedarikçilerimizden beklediğimiz sosyal kriterlerimizi de arttırdık. Halihazırda olan çevre anketi ve çevre-enerji yönetimi sistemlerinin mevcudiyetine yönelik formlarımızı geliştirerek çevresel etkinin minimizasyonunu hedefliyoruz. Gelecek yıllarda sürdürülebilirlik kültürümüzün tüm değer zincirimiz boyunca sürekli kılınabilmesi ve farkındalığın artırılması amacıyla iş birliklerimizi arttırmayı ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda tedarikçilerimiz ile birlikte sürdürülebilirlik konusunda da sürekli gelişim fırsatları oluşturmayı hedefliyoruz.

Tedarikçi seçimi, değerlendirilmesi ve sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturma çabalarımızın yanı sıra bizler de müşterilerimizin tedarik zincirindeki birer halka olduğumuzun farkındalığını taşıyoruz. Bu suretle tüm idari ve operasyonel stratejilerimizde bu bakış açısını korumaya çalışırken müşterilerimizin hassasiyetlerine büyük saygı gösteriyor ve uyum için gerekli tüm adımları atıyoruz.



Müşterilerimizin yoğun denetimleri ve taahhütlerine katılım taleplerine yönelik uyumluluk çalışmalarımızı gerçekleştirerek, sürdürülebilirlik hedefleri konusunda müşterilerimiz ile hizalamaya özen gösteriyoruz. Bu çerçevede müşterilerimizden olan Arçelik A.Ş.'nin Sürdürülebilirlik Taahhütlerinin bir parçası olmaktan duyduğumuz memnuniyetle, koydukları yüksek hedeflere sistemlerimizle birlikte tam uyum sergiliyoruz. 'Arçelik Tedarikçi Gelişim Akademisi' tarafından açılan eğitimlere katılarak çalışanlarımızın bilgi seviyesinin ve kurum içerisindeki farkındalığın artırılmasını sağlıyoruz. Farklı müşterilerimizden gelen, sürdürülebilirlik odağındaki tedarikçi geliştirme programlarına katılmayı gelişim konusunda bir fırsat olarak kabul ediyor, iş birliğine dayalı bu birlikteliklerden doğacak değer bilinciyle hareket ediyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetsel alanlardaki müşteri denetimimizi gelişim yolumuzda rehberlik olarak görüyor, denetimlerde bizden beklenen kriterleri karşılamanın yanı sıra yeni yapıların ivedilikle oluşturulması ve bir kurum kültürü olarak kabul görmesi yolunda adım adım ilerliyoruz.

Şahinler Grup olarak kurulduğumuz günden bu yana tüm stratejik süreçlerimizi müşteri memnuniyetini ön planda tutarak oluşturmaya özen gösteriyor, müşterilerimizin geri bildirim, ihtiyaç ve taleplerini rehber ediniyoruz. Şahinler Metal ve Şahinler Çelik Halat bünyesinde yürüttüğümüz müşteri yönetimi süreçlerimiz kapsamında her bir müşteriye özel uygulamalar sağlıyor, altyapımızı ve iş süreçlerimizi üretim, teslimat ve kalite kontrol konularında farklı isteklere göre adapte ediyoruz.

Müşteri memnuniyetinin sürekli kılınması için müşteri şikayetlerini önceliğimiz kabul ediyor, müşterilerimizden gelen her türlü şikâyeti titizlikle inceliyoruz. Elektronik posta aracılığıyla aldığımız her bir müşteri şikayetini detaylı bir şekilde değerlendirerek, sorunların kökenine inmeye çalışıyoruz. Gerekli durumlarda, detaylı bir inceleme için bir Düzeltici ve Önleyici Faaliyet (DÖF) kaydı açıyor ve sorunun en kısa sürede çözülmesi için gerekli tüm adımları atıyoruz. Sorunun birden çok kez tekrar etmesi halinde konuyu daha derine inerek ele alıyor ve konu hakkında 'İyileştirme Analizi' gerçekleştiriyoruz. Müşteri şikayetlerini sadece bir sorun olarak değil, aynı zamanda iş süreçlerimizi iyileştirme fırsatı olarak görüyor ve bu sayede müşteri memnuniyetini daha da artırmayı hedefliyoruz.

Tüm Şahinler Grup şirketleri ve markalarında müşteri memnuniyeti ölçümlerine önem veriyor, bu amaçla yılda en az 1 olmak suretiyle Müşteri Memnuniyeti Anketi uyguluyoruz. Bu anketler aracılığıyla ürün özelliklerinden özel isteklerin karşılanma oranına, fiyat ve ambalajlamadan sipariş terminlerine ve ilgili kişilere kolay ulaşımına kadar 15 alanda müşterilerimizin geri bildirimlerini alıyoruz. Müşterilerimizin görüş ve geri bildirimlerini gelişme fırsatı olarak gördüğümüz ve bu amaçla 2021 yılından itibaren düzenli şekilde uyguladığımız Müşteri Memnuniyet Anketleri'nde puanımızı %90 oranının üstünde görmemizin ve her geçen sene yükseltmemizin haklı gururunu yaşıyoruz.

Anket Uygulama Yılı	Anket Sonuçları %
2021	94.1
2022	93.9
2023	94.7

Yıl Bazında Müşteri Memnuniyet Anketi Sonuçları

ŞAHİNLER GRUP  
İNSANA ve TOPLUMA  
BAKIŞ AÇISI





## Şahinler Grup İnsana ve Topluma Bakış Açısı

Şahinler Grup olarak kurduğumuz güçlü yapının taşları olan çalışanlarımızı bir bütünün kıymetli parçaları olarak görüyor, bu bakış açısıyla çalışan memnuniyetine ve aidiyetine büyük önem veriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için en değerli sermayemiz olan insan kaynağının en az doğal kaynaklar kadar önemli olduğuna inanıyoruz. Bu bakış açısıyla hazırladığımız 'İnsan Kaynakları Politikası'nın da rehberliğinde çalışanlarımızın; adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş ortamında kendilerini güvende hissetmelerini, refah ve memnuniyetlerini, eğitim ve gelişim süreçlerini önemsiyor, bilhassa çalıştıkları iş ortamının sağlık ve güvenlik koşullarının en üst düzeyde olmasına özen gösteriyoruz.

## Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Şahinler Grup bünyesindeki tüm şirketlerimiz ve markalarımızda çalışanlarımızın farklılıklarını bir zenginlik olarak kabul ediyor ve bu çeşitliliğin işimize kattığı değeri önemsiyoruz. Kurum kültürümüzün bir parçası olarak süregelen çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeyde kullanabilmeleri için adil ve eşit fırsatlar sunmayı amaçlıyoruz.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık stratejimizi hayata geçirmek için uygulamalarımızı aday arama sürecinden başlayarak tüm insan kaynakları yönetimi süreçlerimize yayıyoruz. İşe alım süreçlerimizde bilinçli olarak farklı geçmişlere, deneyimlere ve bakış açılarına sahip adaylara öncelik vererek hem çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkemizi destekliyor hem de farklı kültür ve bakış açılarının getireceği avantajlardan faydalanmayı hedefliyoruz. Kariyer portalları üzerinden yürüttüğümüz işe alım süreçlerinde adayların eşit şekilde değerlendirilmesine, kurum kültürüne en uygun adayın istihdam edilmesine ve görüşme süreçleri olumsuz tamamlanan adaylara dönüş yapmaya bilhassa dikkat ediyoruz.

İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ve ILO (International Labor Organization) İlkeleri'nden aldığımız rehberlik ile insan ve çalışan haklarına verdiğimiz değer ile tüm idari süreçlerimizin şekillenmesini sağlıyor, bu sayede sürdürülebilir bir gelecek için temel oluşturuyoruz. Bu bakış açımız gereği çocuk işçiliği ve zorla ve zorunlu çalıştırma başta olmak üzere insan haklarına aykırı hiçbir uygulamayı grup şirketlerimiz bünyesinde kesinlikle tolere etmiyor, aynı hassasiyeti tedarik zincirimizdeki tüm tedarikçilerimizden de bekliyoruz.

Şahinler Grup olarak tüm grup şirketlerimiz ve markalarımızda cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, etnik köken ya da farklı bir kaynağa dayanan ayrımcılık uygulamalarına izin vermemeyi, tüm çalışanlarımıza başta ücret politikaları olmak üzere eğitim, yan haklar ve çalışma koşullarında eşit muamele etmeyi, çeşitliliğin her bir boyutundaki çalışanlarımıza herkesi kapsayıcı, adil, şeffaf ve güvenilir bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörler gereği bilhassa mavi yaka çalışanlarımızda kadın çalışan oranımız düşük olmakla birlikte üst yönetimdeki %33'lük kadın yönetici oranımızı korumayı ve beyaz yaka çalışanlarımızda kadın çalışan oranının yükseltmeyi hedefliyoruz.

ŞAHİNLER GRUP	2022	2023
KADIN	20	23
ERKEK	413	507
<b>TOPLAM</b>	<b>433</b>	<b>530</b>

ŞAHİNLER GRUP	2022	2023
BEYAZ YAKA	89	104
MAVİ YAKA	344	426
<b>TOPLAM</b>	<b>433</b>	<b>530</b>

ŞAHİNLER GRUP BEYAZ YAKA	2022	2023
KADIN	22	19
ERKEK	81	69
<b>TOPLAM</b>	<b>103</b>	<b>88</b>

Kadın çalışanlarımızın annelik hakkına saygı duyuyor bu bakış açısıyla anne adayları ya da anne olan çalışanlarımızın iş yaşamlarını kolaylaştırmaya gayret ediyoruz.

Tüm grup bünyesinde uyguladığımız çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikalarının olumlu sonuçlarını çalışan memnuniyetinde artış, inovasyon kapasitemizin güçlenmesi ve müşteri memnuniyetinde yükselme gibi kazanımlarda görüyoruz. Gelecek dönemde de bu alandaki çalışmalarımıza hız kesmeden devam edeceğiz. Özellikle, yönetim kademelerindeki çeşitliliği artırmak, çalışanların farklılıklarını kutlayan bir kültür oluşturmak ve tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarını sağlamak için yeni projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

## Çalışan Refahı ve Memnuniyeti

Çalışanlarımızın refahı ve memnuniyeti, motivasyonun yükseltilmesi ve başarıya ulaşılması için önemli bir öncelik olarak görülür. Şahinler Grup olarak çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal olarak iyi hissetmeleri ve sağlam bir iş yaşam dengesi kurmaları iş verimliliğimizi artırmakla birlikte, aynı zamanda topluma karşı sorumluluklarımızın bir parçasıdır. Çalışan memnuniyeti, yüksek performans, düşük devir oranı ve müşteri memnuniyeti arasında doğrudan bir ilişki olduğunun bilinciyle çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamayı, onlara destek olmayı ve sürekli gelişen bir çalışma ortamı sunmayı önceliğimiz kabul ediyoruz.

Çalışanlarımızın haklarını korumak ve geliştirmek için ortak güçlerini birleştirerek daha iyi çalışma koşulları elde etmelerini sağlamak desteklediğimiz bir anlayıştır. Bu bakış açısıyla mavi yaka çalışanlarımız için Türk Metal Sendikası ile 2017 yılından beri Toplu İş Sözleşmesi imzalıyor, sözleşmelerin 2 yılda bir güncellenmesini sağlıyoruz.



Toplu İş Sözleşmesi ile sendikaya üye olan mavi yaka çalışanlarımız başta yılda 16 maaş olmak üzere birçok yan haktan faydalanmaktadır. Sendikaya üye mavi yakalı çalışanlarımız; ücretli izin yardımı, yılbaşı, erzak, evlenme, doğum, ölüm, yakacak, askerlik, çocuk ve öğrenim yardımları, dini bayramlarda alışveriş çeki ve bayram harçlığı gibi maddi yan hakların yanı sıra Tamamlayıcı Sağlık Sigortası, malzeme yardımı gibi yan haklara da sahiptirler. Sendika üyesi tüm mavi yakalı çalışanlarımıza yılda 2 kere maaş artışı uygulaması sağlanırken aynı zamanda fazla çalışma ücret oranları da İş Kanunu'nun gerektirdiği sınırların üstünde uygulanmaktadır. Çalışanlarımızın sağlıklı bir iş-yaşam dengesini kurması adına evlilik, doğum ve ölüm durumlarında ve yıllık izin uygulamalarında da İş Kanunu'nun gerektirdiği sınırların üstünde gerçekleştirilirken ayrıca taşınma, çocuğunu sünnet ettirme gibi özel durumlarda da ücretli izin sağlanmaktadır.

Yönetim ve mavi yakalı çalışanlarımız arasındaki köprü görevini gören Sendika temsilcileri özel haklardan faydalanmakta ve mavi yakalı çalışanlarımızın olası şikâyet ve önerilerini yönetime aktarma, yönetimin hassasiyetlerini çalışanlarımız ile paylaşma ve stratejik öneme sahip bazı konulara katılım sağlayarak destek verme görev ve sorumluluklarına sahiptir.

Beyaz yaka çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamak amacıyla kariyer geliştirme fırsatları, geri bildirim mekanizmaları ve sosyal etkinlikler planlarken yan haklardan da faydalanmalarını sağlıyoruz. Çalışanlarımıza dini bayramlarda alışveriş çeki yardımıyla bulunuyor, Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ile kendilerini güvende hissetmelerini sağlamayı amaçlıyoruz. Beyaz yaka çalışanlarımızın özel günlerini önemseyerek aidiyet duygusunu arttırmayı hedefliyor, bu amaçla evlilik, doğum gibi kişisel yaşam dönüm noktalarında ve 8 Mart Dünya Kadınlar gibi özel günlerde maddi değeri olan hediyeler sunuyoruz.

Etkin çalışan katılımı süreçlerinin gelişim yolculuğumuzda bize sağlayacağı faydaların bilincinde olarak Şahinler Grup çatısı altında tüm çalışanlarımızın kendilerini güvende hissettikleri ve seslerini duyurabildikleri bir çalışma ortamı oluşturmak için çaba gösteriyoruz. Sendika baş temsilcisi ve sendika temsilcileri geribildirimlerin iletilmesi ve önemli kararların alınması süreçlerine dahil olurken şirket içerisindeki açık kapı politikası ile beyaz ya da mavi yaka fark etmeksizin tüm çalışanlarımızın görüşlerini bildirmesi amaçlanıyor. Mavi yakalı çalışanlarımızın sahip olduğu sendika temsilciliği aracılığıyla görüş bildirme avantajının yanı sıra sunulan bu açık kapı politikası ile üst yönetimin erişilebilirliği sorunların hızlı ve etkin şekilde çözülmesini sağlıyor. Bunlara ek olarak kimliğini gizleyerek geri bildirimde bulunmak isten çalışanlarımız için hayata geçirdiğimiz 'Öneri ve Dilek' sistemimiz ile çalışanlarımız kimliksiz şekilde geribildirimlerini iletme fırsatı buluyorlar. Rahat erişilebilir bölgelere yerleştirilen Öneri ve Dilek kutularına atılan geribildirimler İnsan Kaynakları tarafından değerlendiriliyor ve gerekli aksiyonlar alınması sağlanıyor.

Uyguladığımız tüm bu çalışmalarla amaçladığımız; çalışan memnuniyetinin her geçen yıl yükselmesi, çalışanlarımızın şirketimize bağlılığının artması, olumlu bir çalışma ortamı kurulmasını hedefliyoruz. Gelecek dönemde çalışanlarımızın memnuniyetini ve refahını artırmaya yönelik çalışmalarımıza devam etmeyi, yeni uygulamalar geliştirmeyi ve çalışanlarımızın beklentilerini karşılayarak çalışan devir oranımızı düşürmeyi amaçlıyoruz.

	2022	2023
ÇALIŞAN DEVİR ORANI	%5	%5

## Eğitim ve Gelişim

şahinler Grup bünyesindeki her bir çalışanın gelişimini şirket gelişimi olarak kabul ediyor, en değerli kaynağımız olan çalışanlarımızın sürekli gelişiminin başarı yolculuğumuzdaki büyük etkisine inanıyoruz. Kurum kültürümüzün bir parçası olarak var olan eğitim ve gelişim süreçleri çalışanlarımızın yeni bilgi ve beceriler kazanmalarını sağlayarak; bireysel ve kurumsal başarıya erişmeye ve çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkararak kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek olmaktadır.

Değişen dünyada başarılı olmak için, sürekli öğrenen ve gelişen bir iş gücüne ihtiyacımız olduğunun bilinciyle hareket ediyor, eğitim programlarımızla, çalışanlarımızın farklı rollerde görev almalarına ve şirket içinde yükselmelerine olanak tanıyoruz. Bu bakış açımızla çalışanlarımızın eğitim ve gelişim süreçlerini bireysel ve kurumsal başarıya ulaşmada uzun vadeli yatırımlar olarak kabul ediyoruz.

Eğitim süreçlerinin işletme içerisinde bir kurum kültürü olarak benimsetilmesine ve eğitim operasyonlarının kusursuz işleyişine verdiğimiz süreçlerine önemin bir göstergesi olarak oluşturduğumuz 'Eğitim Planlaması ve Uygulaması Talimatı' kapsamında; eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesinden bütçelenmesine, eğitim veren kurumların araştırmalarından takvimlerinin oluşturulmasına ve duyurulmasına kadar tüm basamakları detaylı ele alıyor, bu sayede eğitim programlarındaki olası aksamaların önüne geçerek yasal uyum gereği zorunlu alınması gereken eğitimlerin takibini de kolaylıkla sağlıyoruz. Tüm eğitim programlarında sadece eğitim öncesini değil eğitim sonrası süreçleri de titizlikle ele alıyor, eğitimlere katılım sağlanması, eğitimlerden verim alınması, eğitim sonrası geribildirimlerin alınması süreçleriyle ilgili eğitim konusunun işe yansımaları değerlendiriyoruz.

Temel İSG eğitimlerinin, yönetim sistemleri için gerekli eğitimlerin ve mevzuat gereği her yıl alınması zorunlu olan eğitimlerin yanı sıra iş makinelerinin verimli kullanımı, ambalaj atıklarının yönetimi, Sıfır Atık Sistemi, Sera Gazı gibi çevre bilincine yönelik eğitimleri de çalışanlarımız ile buluşturuyoruz. Bu konu başlıklarına ek olarak 2023 yılında alışanlarımıza Risk ve Fırsat Yönetimi, sürdürülebilirlik çalışmaları ve sürdürülebilirlik raporlamasına dair eğitimler aldırarak farkındalığın artmasını sağlarken gelecek yıllarda bu kapsamdaki eğitimleri çeşitlendirmeyi amaçlıyoruz. Eğitim ve farkındalık faaliyetimize yönelik performansımızı Toplam ve Kişi Başi eğitim saatlerini takip ederek izliyor ve sürekli iyileştiriyoruz.

EĞTİM SAATLERİ	2022	2023
TOPLAM EĞTİM SAATİ	6130	15237
Kİşi BAşi EĞTİM SAATİ	78	116,5

Çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeyde kullanmalarını hedefleyerek sadece sürekli öğrenme ve gelişme fırsatları değil aynı zamanda düzenli performans değerlendirmeleri takibi sunuyoruz. Gerçekleştirdiğimiz performans değerlendirmeleriyle çalışanlarımızın güçlü yönlerini ortaya çıkarıyor, gelişim alanlarını belirliyor ve hedefler belirliyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın hem kişisel hem de profesyonel olarak kendilerini geliştirmelerini destekleyerek, şirket hedeflerimize ulaşmalarına katkı sağlıyoruz.



# İş Sağlığı ve Güvenliği

Şahinler Grup olarak, bir bütünün kıymetli parçaları olarak gördüğümüz çalışanlarımızın çalışma ortamındaki sağlığı ve güvenliği en öncelikli değerlerimizden biridir. İş yerinde güvenli ve sağlıklı bir ortam oluşturmayı sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda etik bir sorumluluk olarak kabul ediyor, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) faaliyetlerimizi bu çerçevede planlıyor ve sürdürüyoruz.

1 B sınıfı İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, 1 C sınıfı İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, 1 tam zamanlı sağlık personeli ve 1 iş yeri hekimi olmak üzere toplam 4 kişiden den oluşan ekibimiz ile İSG çalışmalarımıza titizlikle yön veriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarına verdiğimiz önem gereği bu alandaki sürekli iyileştirme çabalarını titizlikle takip ediyoruz ve gerekli aksiyonları hızlıca ve doğru uygulamalarla almaya özen gösteriyoruz. Bu bakış açısıyla çalışanlarımızın iş sırasında maruz kalabilecekleri her türlü risk ve tehlikeyi en aza indirmek için kapsamlı önlemler alıyor, periyodik olarak gerçekleştirdiğimiz risk değerlendirme çalışmalarını potansiyel tehlikeleri belirliyor ve gerekli tedbirleri alıyoruz.

Tüm grup şirketlerimiz bünyesinde kapsamlı İSG uygulamaları sağlamaya dikkat ediyor, olası riskleri belirleyerek önleyici tedbirler alıyor, acil durumlara karşı hazırlıklı olmak için detaylı planlar yapıyor ve çalışanlarımızı düzenli olarak eğitiyoruz.

İşyerimizde olası riskleri proaktif bir şekilde belirlemek ve yönetmek için kapsamlı risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Bu analizler sayesinde potansiyel tehlikeleri önceden tespit ederek gerekli önlemleri alıyor, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en aza indirmeyi hedefliyoruz. Çalışanlarımızın işleriyle ilgili riskleri tanımaları, güvenli çalışma yöntemlerini öğrenmeleri ve acil durumlarda nasıl davranmaları gerektiği konusunda bilinçlendirme çalışmalarına büyük önem veriyor, detaylı Acil Durum Eylem Planları hazırlıyoruz. Tesislerimizde İSG uzmanlarımız tarafından gerçekleştirilen günlük denetimler ile belirlenen risklerin kontrol altında tutulmasını ve güvenlik önlemlerinin uygulanmasını takibini amaçlıyoruz. Olası uygunsuzluklarda Saha Denetim raporları ışığında aksiyon alıyor, uygunsuzluğun hızla giderilmesini sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın iş sırasında maruz kalabilecekleri risklere karşı korunmaları için gerekli tüm kişisel koruyucu donanımları (KKD) sağlıyor, KKD'lerin doğru seçimi, kullanılması ve bakımı konusunda çalışanlarımızı eğitiyor ve düzenli olarak kontrol ediyoruz.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlenmesini ve iş sağlığı ve güvenliği konusunun bir kurum kültürü olarak benimsenmesini sağlamak amacıyla sadece İSG uygulamalarına değil İSG eğitimlerine de büyük özen gösteriyoruz. Bu kapsamda mavi ya da beyaz yaka ayırmaksızın tüm çalışanlarımıza genel İSG konularında ve kendi çalışma alanları özelinde düzenli eğitimler veriyor, acil durum senaryolarına hazırlıklı olmalarını sağlıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim ve farkındalık faaliyetimize yönelik performansımızı Toplam ve Kişi Başı İSG eğitim saatlerini takip ederek izliyor ve sürekli iyileştiriyoruz.

	2022	2023
<b>TOPLAM İSG EĞİTİM SAATİ</b>	4006	9592
<b>KİŞİ BAŞI İSG EĞİTİM SAATİ</b>	72	50

Verilmesi gereken standart İSG eğitimlerinin yanı sıra çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde tutmak için düzenli olarak Tool Box eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Bu eğitimler sayesinde çalışanlarımızın işlerinde kullandıkları aletleri doğru ve güvenli bir şekilde kullanmayı öğrenmeleri ve olası riskleri en aza indirmeyi amaçlayarak iş verimliliğini artırıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü şirket genelinde yaygınlaştırmak için tüm çalışanlarımızın aktif katılımını teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini dikkate alıyor, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli iletişim halinde oluyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konusunda yapılan tüm çalışmaların sonuçlarını düzenli olarak değerlendiriyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Böylece, çalışanlarımızın güven içinde çalışabileceği, sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Yeni yatırımlar sonucu 2023 yılında üretim alanlarımızda, istihdamda ve üretim kapasitesindeki artış nedeniyle 2023 yılında yükselme gösteren İş Kazası Sıklık ve İş Kazası Ağırlık oranlarımızı gerçekleştirdiğimiz eğitimler ve farkındalık çalışmaları ile 2024 yılında düşürmeyi hedefliyoruz.

	2022	2023
<b>İŞ KAZASI SIKLIK ORANI</b>	98,24	102,75
<b>İŞ KAZASI AĞIRLIK ORANI</b>	0,38	0,94

İş sağlığı ve güvenliği alanında hizalanmak ve sürekli gelişim ilkesine uygun hareket etmek amacıyla uluslararası kabul görmüş en yüksek standartlardan biri olan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni benimsiyoruz. Bu standart çerçevesinde oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz ile çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal refahını korumayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmasını sağlamak için düzenli risk değerlendirmeleri yapıyor, acil durum planları oluşturuyor ve çalışan eğitimlerine büyük önem veriyoruz. Sistemimizi sürekli olarak geliştirerek, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede hem çalışanlarımızın hem de işletmemizin sürdürülebilir başarısına katkıda bulunuyoruz.

## Toplumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

50 yılı aşkın süredir ülkemizin sanayi gelişimine katkı sağlayan Şahinler Grup olarak, sadece karlılığı değil, toplumun refahını ve toplumsal sorumluluklarımızı da önemsiyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızın merkezinde, faaliyet gösterdiğimiz her alanda topluma değer katmak ve pozitif bir etki bırakmak yer alıyor.

Bu bakış açısıyla faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel topluluklarla güçlü ilişkiler kurmaya özen gösteriyor, yerel istihdama katkı sağlamanın yanı sıra yerel bölge üzerindeki olumsuz etkilerimizi mümkün olduğunca azaltmaya çalışıyoruz. Eğitim, sağlık ve çevre alanlarında gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleriyle, toplumsal kalkınmaya katkı sağlıyoruz. Özellikle gençlerin eğitime yönelik çalışmalarımızı, geleceğimize yatırım olarak kabul ediyoruz.

Gezegimizin hassas durumunun farkındalığıyla çevresel alandaki projelere destek vermeyi temel sorumluluklarımızdan görüyoruz. Bu amaçla 2021 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ÇEVKO Vakfı tarafından desteklenen “Geri Dönüşümün Parçası Ol Proje Yarışması’na sağladığımız sponsorluk desteği ile projenin değerli çevresel kazanımlarının hayata geçmesini sağlamanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu ve benzer projelerde destekçi olma niyetimizi her fırsatta dile getiriyor, bilhassa genç dimağlardan gelecek yeni fikirleri içeren projelerin heyecanını yaşıyoruz.

A KABLO



## Osman Şahin Vakfı

'Mutluluk paylaştıkça çoğalır' mottosuyla çıktığımız yolda Şahinler Grup kurucusu Osman Şahin'in adını taşıyan Osman Şahin Vakfı ile toplumsal değer yaratmayı hedefliyoruz. Şahinler Grup çatısı altında gerçekleştirilen sosyal yardım faaliyetlerinin kurumsal bir zemine taşınması ve bağışların daha geniş kitlelere ulaşmasını sağlayabilmek amacıyla 2021 yılında kurulan Osman Şahin Vakfı'nın varlığını dayanışma adına atılmış büyük bir adım olarak görüyoruz. Kurucumuz Osman Şahin tarafından 'En büyük gurur kaynağım' olarak tanımlanan vakıf bünyesinde eğitim, kültür ve sosyal yardımlaşma alanında çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Ülkemizin gereksinim duyduğu ve içinde yaşadığımız toplumun ihtiyacı olan; millî ve ahlaki değerlere bağlı, yeterli bilgi ve beceriye sahip, başta sanayi olmak üzere işgücüne nitelikli bireylerin yetişmesini sağlamak amacıyla her türlü projelere, özel kurum ve kuruluşlara, devlet hizmetlerine katkıda bulunmayı önemsiyoruz. Bu amaçla yenilenmeye ya da tamire ihtiyaç duyan okul ya da yurt binaları ve teknik malzemeler konusunda ilgili mercilere desteklerde bulunuyoruz.

Yurt içinde ve dışında öğrenim gören maddi imkanları kısıtlı başarılı öğrencilere, ihtisas ve staj yapan gençlere, uluslararası veya ulusal düzeyde bilim, sanat ve diğer alanlarda üstün başarı kazanan kişilere, öğrenimlerinde destek olmak, burs, ödül ve kredi gibi maddi ve ayni destekte bulunmayı görev kabul ediyoruz.

Osman Şahin Vakfı bünyesinde, ülkemizde ekonomik açıdan yetersiz durumda olan; kanunla kurulu sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi olmayan yada tabii olduğu halde yeterli geliri olmayan, maddi imkansızlıklardan dolayı yaşamsal harcamalarında zorlanan vatandaşlarımızın ve yabancı uyruklu olup her ne suretle olursa olsun Türkiye'ye kabul edilmiş muhtaç durumda bulunan ailelere maddi manevi destek olmayı, güçlenmelerini sağlamayı, refah seviyelerini artırmalarına katkıda bulunmayı, sosyal, sanatsal, kültürel, sportif, bilimsel gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Sağlık problemleri nedeniyle çalışma durumunda olamayan dar gelirli kişilere maddi ve ayni destekte bulunurken bilhassa Ramazan Ayı süresince dar gelirli hanelere gıda yardımında bulunuyoruz.

Ülkemizi derinden sarsan 2023 yılının Şubat ayında meydana deprem felaketi gibi büyük afetlerde olduğu gibi, sel, yangın ve benzeri durumlarda da maddi bağış ve gıda yardımlarımızla afetzedelerin yaralarını sarmaya çalışıyoruz. Bu vesileyle, depremde kaybettiğimiz tüm vatandaşlarımızı rahmetle anıyoruz.

Yarım asırdır ülke sanayisinin gelişimine katkı sağlayan bir kuruluş olarak en önemli toplumsal sosyal sorumluluklarımızdan birinin de faaliyet gösterdiğimiz sektöre yetkinlikleri yüksek yeni çalışanlar yetiştirmek olduğunun bilincindeyiz. Bu farkındalıkla stajyer programlarını çok önemsiyor grup şirketlerimizdeki stajyerlerimizi sadece mesleki olarak değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluk bilinciyle yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

Şahinler Grup bünyesindeki stajyerlerimize sadece bir görev değil, bir gelecek sunma gayesiyle hareket ediyoruz. Onları sadece işin teknik detaylarıyla değil, aynı zamanda şirket kültürümüz, değerlerimiz ve vizyonumuzla da tanıştırmak aidiyet duygusunun pekişmesini hedefliyoruz. Stajyer alımlarında çalışanların yakınlarına öncelik vererek hem stajyerlerimizin çalışma ortamında kendilerini daha rahat hissetmelerini hem de var olan kurum kültürü aktarımını kolaylaştırmayı amaçlıyoruz. Stajyerlerimize mentorluk yaparak, kariyer planı oluşturmalarına, potansiyellerini keşfetmelerine ve kendilerini geliştirmelerine olanak tanıyarak sadece şirketlerimiz adına değil ülkemiz adına da geleceğe yatırım yapmış oluyoruz.

Şahinler Grup çatısı altındaki hiçbir toplumsal sosyal sorumluluk çalışmasını geçici proje olarak değerlendirmiyor, aksine tüm sosyal sorumluluk çalışmalarımızı ayrılmaz bir bütünün parçası kabul edip sürdürülebilir büyüme stratejimizin temeline yerleştiriyoruz. Bu farkındalık ve hassasiyet ile gelecek yıllarda toplumsal fayda yaratan projelerimize devam etmeyi, faaliyet gösterdiğimiz her alanda ve bölgede olumlu bir etki bırakmayı hedefliyoruz.

# EKLER





# Performans Göstergeleri

## Şahinler Grup Çevresel Performans Göstergeleri Tablosu

		Birim	2022	2023
<b>Hammadde</b>	Alüminyum İçeren Metal Hurda (Geri dönüştürülmüş hammadde)	Ton	57.762	50.640
	Birincil Alüminyum Külçesi	Ton	11.654	3.184
	Alüminyum Tel	Ton	296	504
	Alüminyum Külçe	Ton	9.640	13.298
	Alüminyum Filmaşın	Ton	5150	6200
	Çelik Tel	Ton	561	22
	Plastik	Ton	3.453	4.714
	Filmaşın	Ton	-	4.665
	Külçe çinko	Ton	-	200
	Geri dönüştürülmüş malzemeden üretilen ambalaj kullanım oranı (hammadde veya ürün ambalajı)	%	30%	30%

		Birim	2022	2023
<b>Enerji &amp; Yakıtlar</b>	Toplam Enerji Tüketimi	kWh	116.291.846	93.678.047
	Satın Alınan Elektrik	kWh	15.895.993	18.616.573
	Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi-GES	kWh	0	40.693
	Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Tüketimi	%	0	48%
	Doğalgaz Tüketimi	kWh	100.395.853	75.020.781
	Motorin Tüketimi	lt	284.934	257.922,0
	Diğer Yakıtlar (LPG, CO2, Asetilen, HB205)	Ton	0	6,5
	Birim ürün başına kWh toplam enerji tüketim oranı			
	İstanbul Tesisi	kWh/kg ürün	1,28	0,96
	Ankara Tesisi	kWh/kg ürün	0	2,28
	Enerji Yoğunluğu	TEP enerji tüketimi / yıllık ciro \$	0,0000287	0.00002675
<b>Katı Atıklar ve Döngüsel Ekonomi</b>	Tehlikeli Atık Geri Kazanıma giden miktar	Ton	59,0	3.258,0
	Tehlikeli Atık Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahası'na giden miktar	Ton	20.569,0	18.543,7



		Birim	2022	2023
	Tehlikesiz Atık Geri Kazanıma giden miktar	Ton	272,2	8.171,0
	Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%	1,3	30,6
	Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı	%	100,0	100,0
	Toplam Plastik Tüketimi	Ton	115,0	124,5
	Toplam Kâğıt Tüketimi	Ton	9,4	9,1
<b>Su Yönetimi</b>	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	m <sup>3</sup>	8.969.349,0	5.383.699,0
	Kuyu Suyu	m <sup>3</sup>	5.825,0	4.831,0
	Şebeke Suyu	m <sup>3</sup>	21.364,0	30.648,0
	Tanker -Taşıma Suyu	m <sup>3</sup>	8.942.160	5.348.220,0
	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi	m <sup>3</sup>	27.189	35.479
	Kuyu Suyu	m <sup>3</sup>	5.825	4.831
	Şebeke Suyu	m <sup>3</sup>	21.364	30.648
	Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı	m <sup>3</sup>	7.173.007	4.300.697
	Atıksu Kanalı	m <sup>3</sup>	19.279	18.256
	Geri Kazanılan Su	m <sup>3</sup>	7.153.728	4.282.441

		Birim	2022	2023
	Yeniden Kullanılan Su ve Atıksu Miktarı	m <sup>3</sup>	0	17.223
	Geri Kazanılan veya Tekrar Kullanılan Su	m <sup>3</sup>	7.153.728	4.282.441
<b>Çevresel Yatırım ve Harcamalar</b>	Azaltım- Geçiş- Kolaylaştırıcı Yatırımlar	TL	0	327.000
	Kanunen Zorunlu Harcamalar	TL	29.449.935	12 411 796
	Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar	TL	26.048.069	3.244.396
<b>Sera Gazı Emisyonları</b>	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Ton CO <sub>2</sub> ,e	19324,55	13627
	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Ton CO <sub>2</sub> ,e	7107	7263
	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Ton CO <sub>2</sub> ,e	16904	103507
	Birim ürün başına düşen sera gazı emisyonu	Ton CO <sub>2</sub> ,e / Ton Ürün	1,16	1,04



## Şahinler Grup Sosyal Performans Göstergeleri Tablosu

	Birim	2022	2023
<b>Çalışan Demografisi</b>			
<b>Çalışan Sayısı</b>	Kişi	433	530
Kadın	Kişi	20	23
	Oran	%5	%4
Erkek	Kişi	413	507
	Oran	%95	%96
<b>Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü</b>			
30 Yaş Altı	Oran	%21	%25
30-50 Yaş Arası	Oran	%67	%62
51 Yaş Üstü	Oran	%13	%13
<b>Toplu Sözleşme Kapsamında İşgücü</b>			
Sözleşmeye Dahil Olan Çalışan (Mavi Yaka)	Oran	%80	%80
Sözleşmeye Dahil Olmayan Çalışan (Beyaz Yaka)	Oran	%20	%20

	Birim	2022	2023
<b>Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayıları</b>			
<b>Beyaz Yakalı</b>			
Kadın	Oran	%19	%18
Erkek	Oran	%81	%82
<b>Mavi Yakalı</b>			
Kadın	Oran	%0	%0
Erkek	Oran	%100	%100
<b>İstihdam Türüne Göre Toplam İşgücü</b>			
Doğrudan İstihdam			
Tam Zamanlı	Oran	%100	%100
Yarı Zamanlı	Oran	%0	%0
<b>Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü</b>			
İlköğretim Mezunu ve Altı	Oran	%27,4	%25
Orta Öğretim Mezunu	Oran	%14,4	%16
Lise Mezunu	Oran	%31,8	%33
Üniversite Mezunu ve Üstü	Oran	%26,3	%26



	Birim	2022	2023
<b>Engelli Çalışan Sayısı</b>			
Kadın	Kişi	0	0
Erkek	Kişi	10	13
<b>Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı</b>			
Üst Düzey Yönetici Sayısı (Yönetim Kurulu)	Kişi	3	3
Kadın	Kişi	1	1
Erkek	Kişi	2	2
Orta Düzey Yönetici Sayısı (Yönetici ve Üstü)		17	17
Kadın	Kişi	2	2
Erkek	Kişi	15	15
<b>Toplam Çalışan Devir Oranı</b>	%	%5	%5
Kadın	%	%2,5	%2
Erkek	%	%2,5	%3

	Birim	2022	2023
<b>İşe Yeni Alınan Personel</b>	Kişi	149	372
Kadın	Kişi	11	13
Erkek	Kişi	138	320
30 Yaş Altı	Kişi	34	134
30-50 Yaş Arası	Kişi	103	209
51 Yaş Üstü	Kişi	12	29
<b>İşten Ayrılan Personel</b>	Kişi	116	301
Kadın	Kişi	10	10
Erkek	Kişi	106	291
30 Yaş Altı	Kişi	17	43
30-50 Yaş Arası	Kişi	78	239
51 Yaş Üstü	Kişi	21	19
<b>Annelik İzni</b>			
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	-	1
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Kişi	-	-
<b>Çalışan Gelişimi</b>			
Toplam Eğitim Saati	Saat	6.130	15.237



	Birim	2022	2023
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Saat/Kişi	78	116,5
<b>İSG Eğitimleri</b>			
Toplam Eğitim Saati	Saat	4.006	9.592
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Saat/Kişi	72	50
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			
İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	Kişi	23	23
İSG Kurulu Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	6	6
<b>İş Kazaları</b>			
Kaza Sayısı (Toplam)	Adet	113	145
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Sayı	63	101
Kaza Sıklık Oranı	Formül	98,02	102,75
Kaza Kaynaklı Devamsızlık	Gün	432	1327
<b>Mesleki Hastalık</b>			
Mesleki Hastalığa Yakalanan Çalışan Sayısı	Sayı	0	0

# GRI İNDEKSİ

**KULLANIM BEYANI** 'Şahinler Metal Sanayi Ticaret ve Anonim Şirketi' ve 'A Kablo Sanayi ve Ticaret A.Ş.' 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.

**KULLANILAN GRI 1** GRI 1: Temel Esaslar 2021

GRI Standardı	GRI STANDARLARI				
Genel Açıklamalar	STANDART NO	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>GRI 2: Genel Açıklamalar 2021</b>	2-1	Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, Şahinler Grup Hakkında, Arka Kapak	Sf.3, 5, 74	
	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	Sf.3	
	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	Sf.3	
	2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İndeksi: Yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	Sf.68	
	2-5	Dış Denetim	Rapor Hakkında	Sf.3	
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, Şahinler Grup Hakkında	Sf.3,5	
	2-7	Çalışanlar	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	Sf.51,63	
	2-8	Çalışan olmayan çalışanlar	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	Sf.51,63	
	2-9	Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu Yapısı	Sf.	
	2-10	En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	GRI İndeksi: Yönetim Kurulu üye seçimi aranan nitelikler ve yetkinlikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.	Sf.68	
	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Yapısı	Sf.14,15	
	2-12	Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Yapısı	Sf.14,15	



Genel Açıklamalar	STANDART NO	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>GRI 2: Genel Açıklamalar 2021</b>	2-13	Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik Komitesi	Sf.19,20	
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik Komitesi	Sf.19,20	
	2-15	Çıkar çatışması	Yönetim Kurulu Yapısı, Etik ve Uyum	Sf.14,15,17	
	2-16	Kritik konuların iletişimi	Yönetim Kurulu Yapısı, Etik ve Uyum, GRI İndeksi: Raporlama döneminde benzer vaka yaşanmamıştır.	Sf.14,15,17,68	
	2-17	En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	Yönetim Kurulu Yapısı, Etik ve Uyum	Sf.14,15,17	
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İndeksi: Yönetim Kurulu'nun performans değerlendirme süreçleri Yönetim Kurulu toplantılarındaki değerlendirmeler ile gerçekleştirilmektedir.	Sf.68	
	2-19	Ücretlendirme politikaları	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Sf.51	
	2-20	Ücret belirleme süreci	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Sf.51	
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı	GRI İndeksi: Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamaktadır.	Sf.68	
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sf.19,27-32	
	2-23	Politika taahhütleri	Politika ve Prosedürler	Sf.16	
	2-24	Politika taahhütlerinin yerleşmesi	Politika ve Prosedürler	Sf.16	
	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Etik ve Uyum	Sf.17	
	2-26	Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum	Sf.17	
	2-27	Kanun ve yönetmeliklere uyum	GRI İndeksi: Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.	Sf.68	
	2-28	Üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz	Sf.12	
	2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	Önemlilik ve Paydaş Katılımı Çalışmaları	Sf.25,26	
2-30	Toplu İş Sözleşmeleri	Çalışan Refahı ve Memnuniyeti, Sosyal Performans Göstergeleri	Sf.52,53,63		

Genel Açıklamalar	STANDART NO	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR</b>	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Önemlilik ve Paydaş Katılımı	Sf.21-25	
	3-2	Öncelikli konu listesi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı	Sf.21-25	
<b>Çok Yüksek Öncelikli</b>					
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, İş Sağlığı ve Güvenliği	Sf.25-27, 55	
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sf.55	
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sf.55,63	
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sf.55	
	403-4	İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sf.55	
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	Sf.55,63	
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sf.55	
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sf.55	
	403-8	Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sf.55	
	403-9	İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	Sf.55,63	
	403-10	İşe bağlı ölümler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri	Sf.55,63	
<b>Çalışan Refahı ve Memnuniyeti</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Çalışan Refahı ve Memnuniyeti	Sf.25-27,52,53	
<b>Enerji Verimliliği ve Tasarrufu</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Enerji Verimliliği ve Tasarrufu	Sf.25-27,36	
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1	Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Tasarrufu, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.36,60	
	302-3	Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Tasarrufu, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.36,60	
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Tasarrufu, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.36,60	
		Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Sf.37	
<b>Ürün Güvenliği ve Kimyasal Yönetimi</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Ürün Güvenliği ve Kimyasal Yönetimi	Sf.25-27, 40	



Genel Açıklamalar	STANDART NO	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği ve Kimyasal Yönetimi	Sf.40	
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	Sf.68	
<b>GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016</b>	417-2	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	Sf.68	
	417-3	Pazarlama iletişimleriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	Sf.68	
<b>Yasal Mevzuata Uyum</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Etik ve Uyum	Sf.25,26,17,29	
<b>Çalışan Eğitimi ve Gelişimi</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Eğitim ve Gelişim	Sf.25,26,28,54	
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016</b>	404-1	Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim, Sosyal Performans Göstergeleri	Sf.454,63	
	404-2	Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Eğitim ve Gelişim	Sf.54	
<b>Sorumlu Kaynak Kullanımı</b>					
<b>Sorumlu Kaynak Kullanımı</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sorumlu Kaynak Kullanımı	Sf.25,26,28,35	
<b>GRI 301: Malzemeler 2016</b>	301-1	Kullanılan hammadde	Sorumlu Kaynak Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.35,59	
	301-2	Geri Dönüştürülen Ham Madde	Sorumlu Kaynak Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.35,59	
	301-3	Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Sorumlu Kaynak Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.35,59	
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sorumlu Kaynak Kullanımı	Sf.35,59	
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-1	Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Sorumlu Kaynak Kullanımı	Sf.35	
	303-2	Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Sorumlu Kaynak Kullanımı	Sf.35	
	303-3	Su çekimi	Sorumlu Kaynak Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.35,61	
	303-4	Su Deşarjı	Sorumlu Kaynak Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.35,61	
	303-5	Su Tüketimi	Sorumlu Kaynak Kullanımı, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.35,62	
<b>Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi	Sf.25,26,29,41,42	

Genel Açıklamalar	STANDART NO	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1	Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi	Sf.25,26,29,41,42	
	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi	Sf.41,42	
	306-3	Oluşan Atık	Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.41,42,60,61	
	306-4	Atık Dönüşümü	Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.41,42,60,61	
	306-5	Atık Bertarafı	Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Sorumlu Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.41,42,60,61	
<b>Yenilenebilir Enerji Kullanımı</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Yenilenebilir Enerji Kullanımı, Enerji Verimliliği ve Tasarrufu	Sf.25-27,29,36,37	
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1	Kuruluş içinde enerji tüketimi	Yenilenebilir Enerji Kullanımı, Enerji Verimliliği ve Tasarrufu, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.36,37,60	
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Tasarrufu, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.36,37,60	
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Sf.37	
<b>Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Etik ve Uyum	Sf.25,26,29,17	
<b>GRI 205: Yolsuzluk Karşıtı Uygulamalar 2016</b>	205-3	Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	Sf.68	
<b>Karbon Ayak İzi</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, İklim Değişikliğine Uyum ve Karbon Ayak İzi	Sf.25,26,30,38,39	
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Karbon Ayak İzi, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.38,39,62	
	305-2	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Karbon Ayak İzi, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.38,39,62	
	305-3	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Karbon Ayak İzi, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.38,39,62	
	305-4	305-4 GHG emisyonları yoğunluğu	İklim Değişikliğine Uyum ve Karbon Ayak İzi, Çevresel Performans Göstergeleri	Sf.38,39,62	
	305-5	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliğine Uyum ve Karbon Ayak İzi, Enerji Verimliliği ve Tasarrufu, Yenilenebilir Enerji Kullanımı, Sürdürülebilir Ürünler	Sf.38,39,36,37,43	
<b>Sürdürülebilir Ürünler</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Sürdürülebilir Ürünler	Sf.25,26,30,43	



Genel Açıklamalar	STANDART NO	AÇIKLAMA	BÖLÜM	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
<b>GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Ürünler	Sf.43	
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk olayları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.	Sf.68	
<b>Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Sf.25,26,31,51,52	
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1	Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Yönetim Kurulu Yapısı, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, Sosyal Performans Göstergeleri	Sf.14,15,51,52,63	
<b>GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016</b>	406-1	Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici tedbirler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	Sf.68	
<b>Yüksek Öncelikli</b>					
<b>Toplumsal Sosyal Sorumluluk</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Sürdürülebilirlik Öncelikleri, Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Sf.25,26,32,56-57	
<b>GRI 413: Yerel Topluluklar 2016</b>	413-1	Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarına sahip faaliyetler	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Sf.56-57	
<b>Paydaş Katılımı</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3	Öncelikli konunun yönetimi	Önemlilik ve Paydaş Katılımı, Paydaş İletişimi, Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Sf.25,26,32	

# İLETİŞİM

## Merkez Ofis:

Söğütözü Mah. Söğütözü Cad. Koç Kuleleri A Blok, Kat: 22,  
No: 62-63-64-65, Çankaya / Ankara

+90 312 267 00 50

+90 312 267 00 54

[info@sahinler.com.tr](mailto:info@sahinler.com.tr)

## A Kablo:

Orta Mahallesi, Atayolu Cad. No:22/1, Tepeören - Tuzla /  
İstanbul

+90 216 304 05 06

+90 216 304 05 05

[info@akablo.com](mailto:info@akablo.com)

## Üretim Tesisi:

Orta Mahallesi, Atayolu Cad. No:22, Tepeören - Tuzla /  
İstanbul

+90 216 304 05 06

+90 216 304 05 05

[info@sahinler.com.tr](mailto:info@sahinler.com.tr)

## Şahinler Çelik Halat:

ASO 2.3. Sanayi Bölgeleri (ALCI OSB) 2016. Cd. No:36/1,  
Sincan / Ankara

+90 312 623 25 00

+90 312 625 25 21

[info@sahinlercelikhalat.com](mailto:info@sahinlercelikhalat.com)

# SOSYAL MEDYA

[www.linkedin.com/company/şahinler-group](https://www.linkedin.com/company/şahinler-group)

[www.instagram.com/sahinlergroup/](https://www.instagram.com/sahinlergroup/)

[www.youtube.com/@SahinlerGroup/channels](https://www.youtube.com/@SahinlerGroup/channels)

[www.sahinler.com.tr](http://www.sahinler.com.tr)

## Sürdürülebilirlik ile İlgili Görüş ve Önerileriniz İçin

[surdurulebilirlik@sahinler.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@sahinler.com.tr)

## RAPORLAMA

[www.linkedin.com/company/sürdürülebilirlik-ajansı](https://www.linkedin.com/company/sürdürülebilirlik-ajansı)

[info@surdurulebilirlikajansi.com](mailto:info@surdurulebilirlikajansi.com)

## TASARIM

[www.linkedin.com/in/burcu-gokmen](https://www.linkedin.com/in/burcu-gokmen)

[design@burcugokmen.com](mailto:design@burcugokmen.com)





**SAHINLER**  
G R U P

[www.sahinler.com.tr](http://www.sahinler.com.tr)